**วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น**

**แบบประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรี**

**ชื่อผู้รับการประเมิน………………………………………………วิชา..............................................................…………...ชั้นปี.……...เลขที่.….....…..**

**แบบวัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ (L.O 4)**

|  |  |
| --- | --- |
| **รายการประเมิน** | **ระดับคะแนน** |
| **5****(ดีมาก)** | **4** **(ดี)** | **3****(ปานกลาง)** | **2****(น้อย)** | **1****(น้อยที่สุด)** |
| **1. มีความสามารถในการปรับตัวเชิงวิชาชีพและมีปฏิสัมพันธ์อย่างสร้างสรรค์กับผู้ใช้บริการ ผู้ร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา (L.O 4.1)** |  |  |  |  |  |
|  1.1 มีความคิดเชิงบวก |  |  |  |  |  |
|  1.2 แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้อื่นได้ |  |  |  |  |  |
|  1.3 ควบคุมอารมณ์ และการแสดงออกของตนเองได้ |  |  |  |  |  |
|  1.4 เผชิญปัญหาและอุปสรรคได้อย่างเหมาะสม  |  |  |  |  |  |
|  1.5 สามารถปรับตัวตามบทบาทตามหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม |  |  |  |  |  |
|  1.6 ปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข |  |  |  |  |  |
|  1.7 ปรับเปลี่ยนวิธีทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ |  |  |  |  |  |
| **รวม 35 คะแนน** |  |  |  |  |  |
| **2. สามารถทำงานเป็นทีมในบทบาทผู้นำและสมาชิกทีม ในทีมการพยาบาล และทีมในชุมชนของระบบบริการสาธารณสุขทุกระดับและในบริบทหรือสถานการณ์ที่แตกต่างกัน (L.O 4.2)** |  |  |  |  |  |
|  2.1 มีการกำหนดวัตถุประสงค์ในการทำงานร่วมกัน  |  |  |  |  |  |
|  2.2 มีการวางแผนและกำหนดบทบาทของสมาชิกก่อนการทำงาน  |  |  |  |  |  |
|  2.3 มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีในการทำงานร่วมกัน  |  |  |  |  |  |
|  2.4 ร่วมรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย  |  |  |  |  |  |
|  2.5 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในงานที่ทำร่วมกัน  |  |  |  |  |  |
|  2.6 ร่วมประเมินผลการทำงานของทีม  |  |  |  |  |  |
|  2.7 ร่วมปรับปรุงและแก้ไขข้อผิดพลาดของงาน  |  |  |  |  |  |
| **รวม 35 คะแนน** |  |  |  |  |  |
| **3. สามารถแสดงออกซึ่งภาวะผู้นำในการผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีในองค์กร ในสถานการณ์ที่หลากหลายและสถานการณ์เฉพาะหน้า (L.O 4.3)** |  |  |  |  |  |
|  3.1 ปฏิบัติต่อผู้อื่นโดยคำนึงถึงความแตกต่างระหว่างบุคคล |  |  |  |  |  |
|  3.2 กำหนดความต้องการและการบรรลุสู่ความสำเร็จร่วมกัน  |  |  |  |  |  |
|  3.3 ปรับทัศนคติเชิงบวกและสร้างค่านิยมการทำงาน  |  |  |  |  |  |
|  3.4 บริหารด้วยความยืดหยุ่นและมีส่วนร่วม  |  |  |  |  |  |
|  3.5 สนับสนุนให้ผู้อื่นร่วมมือปฏิบัติงานจนบรรลุเป้าหมาย  |  |  |  |  |  |
|  3.6 ติดตามการปฏิบัติงานของสมาชิกทีม  |  |  |  |  |  |
| **รวม 30 คะแนน** |  |  |  |  |  |
| **4. มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ต่อสังคมและรับผิดชอบในการพัฒนาตนเอง วิชาชีพ องค์กร อย่างต่อเนื่อง (L.O 4.4)** |  |  |  |  |  |
|  4.1 มุ่งมั่นและตั้งใจในการปฏิบัติงาน |  |  |  |  |  |
|  4.2 ปฏิบัติตนตามข้อตกลงร่วมกันในการทำงาน |  |  |  |  |  |
|  4.3 ร่วมหาแนวทางการป้องกันปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติงาน  |  |  |  |  |  |
|  4.4 แก้ไขปัญหาในระหว่างการปฏิบัติงาน  |  |  |  |  |  |
| **รายการประเมิน** | **ระดับคะแนน** |
| **5****(ดีมาก)** | **4** **(ดี)** | **3****(ปานกลาง)** | **2****(น้อย)** | **1****(น้อยที่สุด)** |
|  4.5 ปรับปรุงและพัฒนางานที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง |  |  |  |  |  |
|  4.6 ทบทวน ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตน จนสำเร็จตามเวลาที่กำหนด  |  |  |  |  |  |
|  4.7 ร่วมรับผิดชอบการปฏิบัติงานของทีมและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น  |  |  |  |  |  |
| **รวม 35 คะแนน** |  |  |  |  |  |
| **รวมทั้งหมด 135 คะแนน** |  |  |  |  |  |

**ข้อเสนอแนะ**....………………………………………………………………………….................................................................……………………………………………………………………………...........................................................................................................................................................................................................................

**หมายเหตุ คะแนนประเมิน ตั้งแต่ 1-5 คะแนน**

5 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมในเรื่องที่ประเมินในระดับดีมาก

 4 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมในเรื่องที่ประเมินในระดับดี

 3 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมในเรื่องที่ประเมินในระดับปานกลาง

 2 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมในเรื่องที่ประเมินในระดับน้อย

 1 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมในเรื่องที่ประเมินในระดับน้อยที่สุด

 ….…..…………………………………….ผู้ประเมิน

 (………………………..………………....)

 วันที่..........เดือน......................พ.ศ...............