**วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น**

**แบบประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรี**

**ชื่อผู้รับการประเมิน………………………………………………วิชา..............................................................…………...ชั้นปี.……...เลขที่.….....…..**

**1. แบบวัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม (L.O 1)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **รายการประเมิน** | **ระดับคะแนน** | | | | |
| **5**  **(ดีมาก)** | **4**  **(ดี)** | **3**  **(ปานกลาง)** | **2**  **(น้อย)** | **1**  **(น้อยที่สุด)** |
| **1. สามารถแยกแยะความถูกต้อง ความดี และความชั่วได้ (L.O 1.2)** |  |  |  |  |  |
| 1.1 มีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่ต้องร้องขอ |  |  |  |  |  |
| 1.2 กิริยาวาจาสุภาพ ถูกต้องตามกาลเทศะ |  |  |  |  |  |
| 1.3 เลือกกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม |  |  |  |  |  |
| **รวม 15 คะแนน** |  |  |  |  |  |
| **2. เคารพในคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ (L.O 1.3)** |  |  |  |  |  |
| 2.1 ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น |  |  |  |  |  |
| 2.2 ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเสมอภาค |  |  |  |  |  |
| 2.3 ปฏิบัติต่อบุคคลอื่นโดยคำนึงถึงความแตกต่างระหว่างบุคคล |  |  |  |  |  |
| 2.4 แสดงพฤติกรรมยกย่อง ยินดี เมื่อบุคคลอื่นปฏิบัติสิ่งที่ดีงาม |  |  |  |  |  |
| **รวม 20 คะแนน** |  |  |  |  |  |
| **3. ความรับผิดชอบต่อการกระทำของตนเอง (L.O 1.4)** |  |  |  |  |  |
| 3.1 ยอมรับผลที่ตนเองกระทำทั้งที่สำเร็จและไม่สำเร็จโดยไม่กล่าวโทษผู้อื่น |  |  |  |  |  |
| 3.2 มุ่งมั่นกระทำให้งานบรรลุเป้าหมาย |  |  |  |  |  |
| **รวม 10 คะแนน** |  |  |  |  |  |
| **4. มีระเบียบ วินัย และซื่อสัตย์ (L.O 1.5)** |  |  |  |  |  |
| 4.1 มีการอ้างอิงเมื่อนำผลงานผู้อื่นมาใช้ |  |  |  |  |  |
| 4.2 บันทึกรายงานการปฏิบัติงานตามความเป็นจริง |  |  |  |  |  |
| 4.3 เมื่อพบสิ่งของของผู้อื่นลืมไว้ พยายามหาโอกาสคืนให้เจ้าของ |  |  |  |  |  |
| 4.4 พูดและปฏิบัติความจริงทั้งต่อหน้าและลับหลัง |  |  |  |  |  |
| 4.5 ปฏิบัติตนตามระเบียบของวิทยาลัยฯ และระเบียบ ข้อบังคับของสังคม |  |  |  |  |  |
| **รวม 25 คะแนน** |  |  |  |  |  |
| **5. ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพและมีความสามารถจัดการกับปัญหาจริยธรรมในการดำรงชีพและในการปฏิบัติงานในวิชาชีพการพยาบาล (L.O 1.6)** |  |  |  |  |  |
| 5.1 ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ |  |  |  |  |  |
| 5.1.1 ให้การพยาบาลบนฐานความรู้ อย่างเต็มความสามารถ |  |  |  |  |  |
| 5.1.2 ดูแลด้วยความเมตตากรุณา |  |  |  |  |  |
| 5.1.3 มีปฏิสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานหรือผู้ใช้บริการ โดยเคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ |  |  |  |  |  |
| 5.1.4 รักษาความลับของผู้ใช้บริการ |  |  |  |  |  |
| 5 1.5 ดูแลผู้ใช้บริการด้วยความเสมอภาค ยุติธรรม |  |  |  |  |  |
| 5.1.6 พิทักษ์สิทธิของผู้ใช้บริการ โดยให้ข้อมูลทุกครั้งที่ปฏิบัติการพยาบาล |  |  |  |  |  |
| 5.1.7 มีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กรวิชาชีพ |  |  |  |  |  |
| 5.1.8 รับผิดชอบต่อตนเองในการปฏิบัติงานในวิชาชีพ |  |  |  |  |  |
| **รวม 40 คะแนน** |  |  |  |  |  |
| **รายการประเมิน** | **ระดับคะแนน** | | | | |
| **5**  **(ดีมาก)** | **4**  **(ดี)** | **3**  **(ปานกลาง)** | **2**  **(น้อย)** | **1**  **(น้อยที่สุด)** |
| 5.2 ความสามารถจัดการกับปัญหาจริยธรรม และการปฏิบัติงานในวิชาชีพ |  |  |  |  |  |
| 5.2.1 แก้ปัญหาจริยธรรมโดยถือประโยชน์ของผู้ใช้บริการเป็นหลัก |  |  |  |  |  |
| 5.2.2 ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ และจริยธรรมของสังคม |  |  |  |  |  |
| 5.2.3 ใช้เหตุผลในการแก้ปัญหาโดยยึดหลักความถูกต้อง และหลักศีลธรรม |  |  |  |  |  |
| 5.2.4 เสียสละเพื่อประโยชน์ของผู้ใช้บริการ |  |  |  |  |  |
| **รวม 20 คะแนน** |  |  |  |  |  |
| **6. เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นทั้งในการดำรงตนและการปฏิบัติงาน (L.O 1.7)** |  |  |  |  |  |
| 6.1 เป็นแบบอย่างที่ดีทางสุขภาพ |  |  |  |  |  |
| 6.2 มีกริยาท่าทางเป็นมิตร |  |  |  |  |  |
| 6.3 ช่วยเหลือผู้อื่น |  |  |  |  |  |
| **รวม 15 คะแนน** |  |  |  |  |  |
| **7. ส่งเสริมให้ผู้ป่วย/ผู้ใช้บริการได้รับรู้และเข้าใจสิทธิของตนเองเพื่อปกป้องสิทธิของตนเองที่จะถูกละเมิด (L.O 1.8)** |  |  |  |  |  |
| 7.1 ให้ข้อมูลด้านการรักษาพยาบาลแก่ผู้ใช้บริการ |  |  |  |  |  |
| 7.2 ตรวจสอบการรับรู้ข้อมูลของผู้ใช้บริการ |  |  |  |  |  |
| 7.3 เปิดโอกาสให้ผู้ใช้บริการเข้าถึงสิทธิอันพึงมีพึงได้ของผู้ใช้บริการ |  |  |  |  |  |
| 7.4 เปิดโอกาสให้ผู้ใช้บริการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจรับบริการ |  |  |  |  |  |
| **รวม 20 คะแนน** |  |  |  |  |  |
| **รวมทั้งหมด 165 คะแนน** |  |  |  |  |  |

**ข้อเสนอแนะ**....………………………………………………………………………….................................................................……………………………………………………………………………...........................................................................................................................................................................................................................

**หมายเหตุ คะแนนประเมิน ตั้งแต่ 1-5 คะแนน**

5 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมในเรื่องที่ประเมินในระดับดีมาก

4 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมในเรื่องที่ประเมินในระดับดี

3 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมในเรื่องที่ประเมินในระดับปานกลาง

2 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมในเรื่องที่ประเมินในระดับน้อย

1 คะแนน หมายถึง มีพฤติกรรมในเรื่องที่ประเมินในระดับน้อยที่สุด

….…..…………………………………….ผู้ประเมิน

(………………………..………………....)

วันที่..........เดือน......................พ.ศ...............