

**ประเมินสมรรถนะ 30 % ผู้ประเมินและการกำหนดน้ำหนักสำหรับการประเมินผลปฏิบัติราชการ**

สมรรถนะ	ประเมินสมรรถนะ 30%					
	รอง ผอ.	ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (6 คน)	หัวหน้างาน (ที่ไม่ใช่ผู้รับผิดชอบหลักสูตร)	อาจารย์ประจำ	บุคลากรสายสนับสนุน กลุ่มข้าราชการ+ พนักงานราชการ	บุคลากรสายสนับสนุน กลุ่ม พกส.+ลูกจ้าง
1. มุ่งผลสัมฤทธิ์	15%	15%	15%	15%	15%	20%
2. บริการที่ดี	15%	15%	15%	15%	15%	20%
3. ความเชี่ยวชาญ	15%	15%	15%	15%	15%	20%
4. จริยธรรม	15%	15%	15%	15%	15%	20%
5. ทำงานเป็นทีม	15%	15%	15%	15%	15%	20%
6. สมรรถนะเพิ่มเติมตามสายงานข้อ 1	10%	10%	10%	10%	10%	-
7. สมรรถนะเพิ่มเติมตามสายงานข้อ 2	10%	10%	10%	10%	10%	-
8. สมรรถนะเพิ่มเติมตามสายงานข้อ 3	5%	5%	5%	5%	5%	-
<b>รวม</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>ประเมินสมรรถนะ 30%</b>	1. ผอ. (50%) 2. รองอื่นๆ (25% คนละ 12.5%) 3. หัวหน้างานในโครงสร้าง (15%) 1 คน 4. อาจารย์ในงานที่อยู่ในโครงสร้างที่สังกัด 1 คน (10%)	1. ผอ. (10%) 2. รองที่สังกัด (40%) รองอื่นๆ (10% คนละ 5%) 3. ผู้รับผิดชอบหลักสูตร 1 คน (15%) 4. เพื่อนอาจารย์ในสาขา (15%) 1 คน 5. หัวหน้างานในโครงสร้างที่สังกัด 1 คน (10%)	1. ผอ. (10%) 2. รองที่สังกัด (40%) รองอื่นๆ (10% คนละ 5%) 3. เพื่อนอาจารย์ในโครงสร้าง (15%) 4. เพื่อนอาจารย์ในสาขา 1 คน (15%) 5. หัวหน้างานในโครงสร้างที่สังกัด 1 คน (10%)	1. ผอ. (5%) 2. รองที่สังกัด (15%) รองอื่นๆ (10% คนละ 5%) 3. หัวหน้างานที่สังกัด (40%) 4. เพื่อนอาจารย์ในโครงสร้าง 1 คน (15%) 5. เพื่อนอาจารย์ในสาขา 1 คน (15%)	1. ผอ. (30%) 2. รองที่สังกัด (30%) รองอื่นๆ (10% คนละ 5%) 3. หัวหน้างานที่สังกัด 1 คน (15%) 4. อาจารย์ (เลือกตามที่ต้องการ) 1 คน (5%) 5. บุคลากร (เลือกตามที่ต้องการ) 1 คน (10%)	