



ประกาศวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น
เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) เพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ของข้าราชการในสังกัดวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดแนวทางการดำเนินงานที่เป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ และแนวทางที่ ก.พ. กำหนด องค์ประกอบในการประเมิน มี ๒ องค์ประกอบ คือ

- ๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐) และ
- ๒) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ (ร้อยละ ๓๐)

๑. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐) ประกอบด้วย

๑.๑ กำหนดตัวชี้วัดของวิทยาลัย

๑) ตัวชี้วัดของผู้อำนวยการวิทยาลัยกำหนดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนกกับผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๒) ตัวชี้วัดของผู้ปฏิบัติงานวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างผู้อำนวยการวิทยาลัย กับ ข้าราชการสายอาจารย์ กำหนดตามภาระงานนโยบายหลัก และตามที่ได้รับมอบหมาย ประกอบด้วย

๒.๑) งานผลิตบัณฑิต

๒.๑.๑) ประสิทธิภาพของการจัดการเรียนการสอนรายวิชา

๒.๑.๒) คุณภาพแผนการสอน ทั้งภาคทฤษฎี ภาคทดลอง และภาคปฏิบัติ และแผนการนิเทศ (รายบุคคล)

๒.๑.๓) การประเมินคุณภาพการสอน

๒.๑.๔) การมีส่วนร่วมงานบริการและพัฒนานักศึกษา

๒.๑.๕) การทำหน้าที่ในการดูแล และให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา

๒.๒) งานวิจัย และผลงานวิชาการ

๒.๒.๑) งานวิจัย

๒.๒.๒) ผลงานวิชาการ

๒.๓) งานบริการวิชาการ

๒.๔) งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๒.๕) การบริหารจัดการงานตามโครงสร้าง

๒.๕.๑) การปฏิบัติงานตามโครงสร้าง

๒.๕.๒) การดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย

๒.๕.๓) การจัดการความรู้ (KM)

๒.๖) การพัฒนาตนเอง

๒.๖.๑) การใช้ฐานข้อมูลสารสนเทศ

๒.๖.๒) การพัฒนาตนเองตามความเชี่ยวชาญและตามแผน

๒.๗) งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒.๘) ภาระงานตามเกณฑ์ที่ได้รับมอบหมาย

๒.๙) ความพึงพอใจต่อการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่รับผิดชอบ

๓) ตัวชี้วัดของผู้ปฏิบัติงานวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น ตามคำ
รับรองการปฏิบัติราชการระหว่างผู้อำนวยการวิทยาลัย กับ ข้าราชการสายสนับสนุน กำหนดตามภาระงาน
นโยบายหลัก และตามที่ได้รับมอบหมาย ประกอบด้วย

๓.๑) งานในหน้าที่รับผิดชอบ

๓.๑.๑) ความถูกต้องของงาน

๓.๑.๒) ความทันเวลา

๓.๑.๓) ความสอดคล้องกับระเบียบ/ข้อกำหนดของทางราชการ

๓.๑.๔) ความเหมาะสมของปริมาณงานที่แล้วเสร็จ

๓.๑.๕) ปฏิบัติงานได้ครอบคลุมตามบทบาทของตน

๓.๑.๖) มีการปรับปรุงกระบวนการทำงาน

๓.๑.๗) เสนอแนวทางในการแก้ปัญหาเพื่อให้งานลุล่วง

๓.๑.๘) จัดทำแผนในการปฏิบัติงานของตนเองที่สนับสนุนภารกิจ
ของวิทยาลัย

๓.๒) ระบบบริหารจัดการงานโครงสร้าง

๓.๒.๑) การปฏิบัติงานตามโครงสร้าง

๓.๒.๒) การสนับสนุนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กลุ่มโครงสร้าง
รับผิดชอบ

๓.๓) การพัฒนาตนเอง

๓.๓.๑) การใช้ระบบสารสนเทศ

๓.๓.๒) การพัฒนาตามความเชี่ยวชาญตามแผน

๓.๔) การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย

๓.๕) ความพึงพอใจในการให้บริการ

๑.๒ ผู้ประเมินผลสัมฤทธิ์ คือ ผู้รับผิดชอบควบคุมกำกับในแต่ละพันธกิจที่เกี่ยวข้อง
โดยมีคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานสอบทานความถูกต้องก่อนนำไปประมวลผล

๒. การประเมินสมรรถนะ (ร้อยละ ๓๐)

๒.๑ กำหนดสมรรถนะหลัก ๕ ด้าน ตามที่ ก.พ. กำหนดและเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

ลำดับ	สมรรถนะหลัก	ระดับสมรรถนะ			
		สายอาจารย์			สายสนับสนุน
		ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญงาน
๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๑	๒	๓	๑
๒	การบริการที่ดี	๑	๒	๓	๒
๓	ความสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๑	๒	๓	๑
๔	การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	๑	๒	๓	๑
๕	การทำงานเป็นทีม	๑	๒	๓	๑

๒.๒ ผู้ประเมินสมรรถนะ คือ

ผู้เกี่ยวข้องกับผู้รับการประเมินหลายคนเป็นผู้ร่วมประเมิน เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับการประเมิน ผู้รับบริการหรือลูกค้า โดยกำหนดค่าน้ำหนักผลการประเมินจากผู้ประเมินแต่ละคนที่แตกต่างกันออกไป ตามความเหมาะสม แล้วนำผลการประเมินจากผู้ประเมินทุกคนมาสรุปรวมกัน

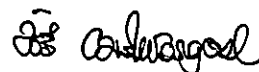
๒.๓ มาตรฐานวัดสมรรถนะหลัก ๕ ด้าน กำหนด ดังนี้

๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐-๗๐	ร้อยละ ๗๑-๘๐	ร้อยละ ๘๑-๙๐	ร้อยละ ๙๑-๑๐๐

๓. บุคลากรผู้ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ กฏ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๘ ข้อ ๙ และ ข้อ ๑๐

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นางวัชรีย์ อมรโรจนรัฎฐิติ)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ขอนแก่น