

## องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ

ตัวบ่งชี้ที่ 8.1 มีระบบและกลไกในการจัดสรร การวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย การตรวจสอบการเงิน และงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ (สกอ 8.1)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน
ดำเนินการไม่ครบ 5 ข้อแรก	ดำเนินการ 5-6 ข้อแรก	ดำเนินการครบทุกข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ระดับ

1. มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสถาบันให้เป็นที่ไปตามเป้าหมาย
2. มีแนวทางจัดหาทรัพยากรทางการเงิน แผนการจัดสรร และการวางแผนการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้
3. มีการจัดทำระบบฐานข้อมูลทางการเงินที่ผู้บริหารสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจและวิเคราะห์สถานะทางการเงิน
4. มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบ อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
5. มีการนำข้อมูลทางการเงินไปใช้ในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย และวิเคราะห์สถานะทางการเงินและความมั่นคงขององค์การอย่างต่อเนื่อง
6. มีหน่วยงานตรวจสอบภายในและภายนอก ทำหน้าที่ตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่ายเงินให้เป็นที่ไปตามระเบียบและกฎเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด
7. ผู้บริหารระดับสูงมีการติดตามผลการใช้จ่ายเงินให้เป็นที่ไปตามเป้าหมาย และนำข้อมูลจากรายงานทางการเงินไปใช้ในการวางแผนและการตัดสินใจ

ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ 2552 วิทยาลัยมีระบบและกลไกในการจัดสรร การวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย การตรวจสอบการเงิน และงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

1. มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสถาบันให้เป็นที่ไปตามเป้าหมาย (8.1-1-1 และ 8.1-1-2)
2. มีแนวทางจัดหาทรัพยากรทางการเงิน แผนการจัดสรร และการวางแผนการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ เช่น การจัดสรรงบประมาณตามพันธกิจ ในผังการดำเนินงานแสดงการบริหารงานของวิทยาลัย (8.1-2-1) การจัดสรรเงินแยกตามแหล่งงบประมาณ เพื่อใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของวิทยาลัย การวิเคราะห์และประเมินผลการใช้งบประมาณตามแผนงานและโครงการ และระบบการตรวจสอบการเงินและงบประมาณ ในเอกสารแสดงการดำเนินงาน การเงินและงบประมาณ และการตรวจสอบ จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล (8.1-2-2) หน้าที่ความรับผิดชอบ ข้อ 4 ในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น (8.1-2-3) หน้าที่ความรับผิดชอบ ใน

- คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการการเก็บรักษาเงินประจำวัน คณะกรรมการตรวจสอบการปฏิบัติงานทางการเงิน การบัญชี คณะกรรมการเซ็นชื่อในเช็คสั่งจ่ายของวิทยาลัยฯ คณะกรรมการรับ-นำส่ง-นำฝากเงินของ วิทยาลัยฯ คณะกรรมการลงนามในฎีกา และคณะกรรมการตรวจสอบภายใน (8.1-2-4) การบริหารจัดการเรื่องเงินค่าตอบแทนการสอนสำหรับอาจารย์พิเศษ (8.1-2-5) ขั้นตอนการดำเนินการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์พิเศษวิชาทฤษฎี (8.1-2-6) ขั้นตอนการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทน การสอนของอาจารย์พิเศษวิชาปฏิบัติ (8.1-2-7) โครงการพัฒนากลไกและการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมี ประสิทธิภาพ (8.1-2-8)
3. มีการจัดทำระบบฐานข้อมูลทางการเงินที่ผู้บริหารสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจและวิเคราะห์สถานะ ทางการเงิน เช่น งานการเงินรายงานข้อมูลทางการเงินของวิทยาลัย จากฐานข้อมูลงานการเงินและ บัญชีของวิทยาลัย และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยทุกเดือน (8.1-3-1)
  4. มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบ อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง เช่น เอกสารแสดงการดำเนินงาน การเงินและงบประมาณ และการตรวจสอบ จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อ ขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล (8.1-4-1) รายงานเบิกจ่ายเงินประจำเดือน ส่งสถาบัน พระบรมราชชนก (8.1-4-2) รายงานข้อมูลทางการเงินของวิทยาลัยในแต่ละเดือน ในที่ประชุม คณะกรรมการบริหาร (8.1-4-3)
  5. มีการนำข้อมูลทางการเงินไปใช้ในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย และวิเคราะห์สถานะทางการเงินและความ มั่นคงขององค์กรอย่างต่อเนื่อง เช่น เอกสารแสดงการดำเนินงาน การเงินและงบประมาณ และการ ตรวจสอบ จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภา การพยาบาล (8.1-5-1) รายงานข้อมูลทางการเงินของวิทยาลัยแต่ละเดือน ในส่วนเงินที่เหลือจ่ายอยู่ใน แต่ละแหล่งงบประมาณ ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร (8.1-5-2)
  6. มีหน่วยงานตรวจสอบภายในและภายนอก ทำหน้าที่ตรวจ ติดตามการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบและ กฎเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด เช่น ผังการดำเนินงานแสดงการบริหารงานของวิทยาลัย (8.1-6-1) เอกสาร แสดงการดำเนินงาน การเงินและงบประมาณ และการตรวจสอบ จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล (8.1-6-2) หน้าที่ความรับผิดชอบ ในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการเก็บรักษาเงินประจำวัน คณะกรรมการตรวจสอบการปฏิบัติงาน การเงิน การบัญชี คณะกรรมการเซ็นชื่อในเช็คสั่งจ่ายของวิทยาลัยฯ คณะกรรมการรับ-นำส่ง-นำฝากเงิน ของวิทยาลัยฯ คณะกรรมการลงนามในฎีกา และคณะกรรมการตรวจสอบภายใน (8.1-6-3) มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจสอบภายในของวิทยาลัย และดำเนินการทุก 6 เดือน (8.1-6-4) รวมทั้ง การรับ ตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก จากกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (8.1-6-5)
  7. ผู้บริหารระดับสูงมีการติดตามผลการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามเป้าหมาย และนำข้อมูลจากรายงานทาง การเงินไปใช้ในการวางแผนและการตัดสินใจ เช่น เอกสารแสดงการดำเนินงาน การเงินและงบประมาณ และการตรวจสอบ จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษา จากสภาการพยาบาล (8.1-7-1) รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย วาระเกี่ยวกับการ ติดตามผลการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามเป้าหมาย และนำข้อมูลจากรายงานทางการเงินไปใช้ในการวางแผน และการตัดสินใจ (8.1-7-2) รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ครั้งที่เกี่ยวกับการติดตาม

ผลการใช้เงินให้เป็นไปตามเป้าหมาย และนำข้อมูลจากรายงานทางการเงินไปใช้ในการวางแผนและการตัดสินใจ (8.1-7-3) รายงานข้อมูลทางการเงินของวิทยาลัยในแต่ละเดือน (8.1-7-4)

### ผลการประเมินตนเอง

ปีงบประมาณ 2551 มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ 0 คะแนน ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2552 ได้ 3 คะแนน ดังนั้น มีพัฒนาการ

ปีงบประมาณ 2552 ตั้งเป้าหมายการดำเนินงานครบ 5-6 ระดับแรก (8.1-ป) โดยมีผลการดำเนินงานได้ครบ 8 ระดับ ดังนั้น บรรลุเป้าหมาย

หน่วยงาน	ผลลัพธ์	พัฒนาการ	เป้าหมาย	รวม
สบช.	3	1	1	5
สกอ.	3	-	✓	3

### แนวทางการพัฒนา

1. ให้ฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ ร่วมกับงานการเงิน บัญชี ฝ่ายบริหาร จัดทำ ร่างแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของสถาบันสำหรับการดำเนินงานตามแผนในช่วงปีงบประมาณ 2554 เสนอต่อที่ประชุมกรรมการบริหารภายในเดือนสิงหาคม 2553 พร้อมทั้ง รับฟังและนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงเป็นแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ที่แสดงไว้คู่กับแผนกลยุทธ์วิทยาลัย ในเล่มแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2554 ภายในเดือนกันยายน 2553
2. ให้ฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ ร่วมกับงานการเงิน บัญชี ฝ่ายบริหาร จัดทำระบบสารสนเทศเชื่อมโยงข้อมูล มาออกรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบและรายงานต่อที่ประชุมกรรมการบริหาร ให้ได้ภายในเดือนตุลาคม 2553 มกราคม 2554 เมษายน 2554 มิถุนายน 2554 และกรกฎาคม 2554 เพื่อนำข้อมูลทางการเงินไปใช้ในการ 1) วิเคราะห์ค่าใช้จ่าย 2) วิเคราะห์สถานะทางการเงินและความมั่นคงของสถาบันอย่างต่อเนื่อง 3) ติดตามผล และวิเคราะห์การใช้งบประมาณในแต่ละภารกิจ เทียบกับที่ได้รับอนุมัติไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อการพัฒนาผลงาน สถาบัน และบุคลากร 4) ใช้ในการวางแผนและการตัดสินใจ

### รายการหลักฐาน

- 8.1-1-1 1.แผนทีกลยุทธ์ วพบ.ขอแนกน ปี 2551-2554 ในเล่มแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2552 วพบ.ขอแนกน ฉบับ กันยายน 2551 (อ.รัตจนา คุณดาราพร อ.เอมอร อ.รุ่งทิพย์)  
2.แผนทีกลยุทธ์ วพบ.ขอแนกน ปี 2551-2554 ปรับปรุง 18 กุมภาพันธ์ 2552 และตารางแสดงเป้าหมายและตัวชี้วัดระดับองค์กรตามยุทธศาสตร์ และเป้าหมายของวิทยาลัย ในเล่มแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2552 วพบ.ขอแนกน ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 สิงหาคม 2552 (อ.รัตจนา คุณดาราพร อ.เอมอร อ.รุ่งทิพย์)
- 8.1-1-2 แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ 2552 วพบ.ขอแนกน (อ.รัตจนา คุณดาราพร อ.เอมอร อ.รุ่งทิพย์)

- 8.1-2-1 ผังการดำเนินงานแสดงการบริหารงานของวิทยาลัย จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล หน้าที่ 13-15
- 8.1-2-2 1.แหล่งงบประมาณในการดำเนินงานตามภารกิจของวิทยาลัย 2.การวิเคราะห์และประเมินผลการ ใช้งบประมาณตามแผนงานและโครงการ และ 3.ระบบการตรวจสอบการเงินและงบประมาณ ใน เอกสารแสดงการดำเนินงาน การเงินและงบประมาณ และการตรวจสอบ จากเล่มรายงานการ ประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล หน้าที่ 20-24
- 8.1-2-3 หน้าที่ความรับผิดชอบ ข้อ 4 ในคำสั่งวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น ที่ 68/2552 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น (อ.รัตจนา คุณดาราพร)
- 8.1-2-4 หน้าที่ความรับผิดชอบ ในคำสั่งแต่งตั้งวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการการเก็บรักษาเงินประจำวัน คณะกรรมการตรวจสอบการปฏิบัติงานการเงิน การ บัญชี คณะกรรมการเซ็นชื่อในเช็คสั่งจ่ายของวิทยาลัยฯ คณะกรรมการรับ-นำส่ง-นำฝากเงินของ วิทยาลัยฯ คณะกรรมการลงนามในฎีกาและคณะกรรมการตรวจสอบภายใน (อ.รัตจนา คุณดาราพร)
- 8.1-2-5 เอกสารการบริหารจัดการเรื่องเงินค่าตอบแทนการสอนสำหรับอาจารย์พิเศษ ในคู่มือการ ดำเนินงาน สำหรับคณะกรรมการบริหารหลักสูตร หน้า 32 (อ.พรรณิภา)
- 8.1-2-6 เอกสารขั้นตอนการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์พิเศษวิชาทฤษฎีหน้า 32 ในคู่มือการดำเนินงาน สำหรับคณะกรรมการบริหารหลักสูตร (อ.พรรณิภา)
- 8.1-2-7 เอกสารขั้นตอนการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์พิเศษวิชาปฏิบัติหน้า 33 ในคู่มือการดำเนินงาน สำหรับคณะกรรมการบริหารหลักสูตร (อ.พรรณิภา)
- 8.1-2-8 โครงการพัฒนากลไกและการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ ในสรุปแผนปฏิบัติงานฝ่าย บริหารประจำปีงบประมาณ 2552 เล่มสรุปแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2552 หน้า 1 (อ.รัตจนา คุณดาราพร)
- 8.1-3-1 ระบบฐานข้อมูลทางการเงินที่ผู้บริหารสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจและวิเคราะห์สถานะทาง การเงิน (อ.รัตจนา คุณดาราพร)
- 8.1-4-1 เอกสารแสดงการดำเนินงาน การเงินและงบประมาณ และการตรวจสอบ จากเล่มรายงานการ ประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล หน้าที่ 20-24 (อ.รัตจนา คุณดาราพร)
- 8.1-4-2 รายงานเบิกจ่ายเงินประจำเดือน ส่งสถาบันพระบรมราชชนก (อ.รัตจนา คุณดาราพร)
- 8.1-4-3 รายงานข้อมูลทางการเงินของวิทยาลัยในแต่ละเดือน ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร (อ.รัตจนา คุณดาราพร)
- 8.1-5-1 เอกสารแสดงการดำเนินงาน การเงินและงบประมาณ และการตรวจสอบ จากเล่มรายงานการ ประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล หน้าที่ 20-24 (อ.รัตจนา คุณดาราพร)
- 8.1-5-2 รายงานข้อมูลทางการเงินของวิทยาลัยแต่ละเดือน ในส่วนเงินที่เหลือจ่ายอยู่ในแต่ละแหล่ง งบประมาณ ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร

- 8.1-6-1 ผังการดำเนินงานแสดงการบริหารงานของวิทยาลัย จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล หน้าที่ 13-15 (อ.รัตจนา คุณดาราพร)
- 8.1-6-2 เอกสารแสดงการดำเนินงาน การเงินและงบประมาณ และการตรวจสอบ จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล หน้าที่ 20-24 (อ.รัตจนา คุณดาราพร)
- 8.1-6-3 หน้าที่ความรับผิดชอบ ในคำสั่งแต่งตั้งวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการเก็บรักษาเงินประจำวัน คณะกรรมการตรวจสอบการปฏิบัติงานการเงิน การบัญชี คณะกรรมการเซ็นชื่อในเช็คสั่งจ่ายของวิทยาลัยฯ คณะกรรมการรับ-นำส่ง-นำฝากเงินของวิทยาลัยฯ คณะกรรมการลงนามในฎีกา และคณะกรรมการตรวจสอบภายใน (อ.รัตจนา คุณดาราพร)
- 8.1-6-4 รายงานผลการตรวจสอบภายใน (อ.รัตจนา คุณดาราพร)
- 8.1-6-5 รายงานผลการตรวจสอบภายนอก (อ.รัตจนา คุณดาราพร)
- 8.1-7-1 เอกสารแสดงการดำเนินงาน การเงินและงบประมาณ และการตรวจสอบ จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล หน้าที่ 20-24 (อ.รัตจนา คุณดาราพร)
- 8.1-7-2 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย วาระเกี่ยวกับการติดตามผลการใช้เงินให้เป็นไปตามเป้าหมาย และนำข้อมูลจากรายงานทางการเงินไปใช้ในการวางแผนและการตัดสินใจ (อ.รัตจนา คุณดาราพร)
- 8.1-7-3 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย ครั้งที่เกี่ยวกับการติดตามผลการใช้เงินให้เป็นไปตามเป้าหมาย และนำข้อมูลจากรายงานทางการเงินไปใช้ในการวางแผนและการตัดสินใจ (อ.รัตจนา คุณดาราพร)
- 8.1-7-4 รายงานข้อมูลทางการเงินของวิทยาลัยในแต่ละเดือน ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร (อ.รัตจนา คุณดาราพร)
- 8.1-ป เป้าหมาย การดำเนินงานตามระบบและกลไกในการจัดสรร การวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย การตรวจสอบการเงิน และงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ ในแผนกลยุทธ์ วพบ. ขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2552-2553 (อ.รัตจนา คุณดาราพร)

## ตัวบ่งชี้ที่ 8.1.1 สิ้นทรัพย์ถาวรต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (สมศ 5.6)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

### เกณฑ์การประเมิน

1 คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน
เท่ากับ 1 - 64,999 บาท	เท่ากับ 65,000 - 99,999 บาท	เท่ากับหรือมากกว่า 100,000 บาท

### ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ 2552 วิทยาลัยมีสินทรัพย์ถาวร รวมครุภัณฑ์ อาคารสถานที่ (คำนวณตามระเบียบของกรมบัญชีกลาง ซึ่งมีการหักค่าเสื่อมราคาด้วย) และที่ดิน คิดเป็น 49,298,188.00 บาท (8.1.1-3-1) และจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าในปีงบประมาณ เท่ากับ 391.44 (8.1.1-3-2) คิดเป็น สิ้นทรัพย์ถาวรต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า เท่ากับ 125,940.60 บาท/FTES

### ผลการประเมินตนเอง

ปีงบประมาณ 2551 มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ 3 คะแนน ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2552 ได้ 3 คะแนน เช่นกัน ดังนั้น มีพัฒนาการ

ปีงบประมาณ 2552 ตั้งเป้าหมาย สิ้นทรัพย์ถาวรต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า มากกว่าหรือเท่ากับ 100,000 บาท/FTES (8.1.1-ป) โดยผลการดำเนินงานเท่ากับ 125,940.60 บาท/FTES ดังนั้น บรรลุเป้าหมาย

หน่วยงาน	ผลลัพธ์	พัฒนาการ	เป้าหมาย	รวม
สบช.	3	1	1	5
สมศ.	3	1	1	5

### แนวทางการพัฒนา

ให้ฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ ร่วมกับงานการเงิน บัญชี ฝ่ายบริหาร นำข้อมูลทางการเงินไปใช้ในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย และวิเคราะห์สถานะทางการเงิน และนำเสนอรายงานในที่ประชุมกรรมการบริหารอย่างต่อเนื่อง ตามแนวทางที่ระบุไว้ในแนวทางพัฒนาของตัวบ่งชี้ 8.1 มีระบบและกลไกในการจัดสรร การวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย การตรวจสอบการเงิน และงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

### รายการหลักฐาน

- 8.1.1-3-1 สรุปรายการคำนวณสินทรัพย์ถาวร รวมครุภัณฑ์ อาคารสถานที่ (คำนวณตามระเบียบของกรมบัญชีกลาง ซึ่งมีการหักค่าเสื่อมราคาด้วย) และที่ดิน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2552 (อ.นงลักษณ์ คุณดาราพร คุณเพียงใจ)
- 8.1.1-3-2 สรุปรายการคำนวณจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าในปีงบประมาณ 2552 (อ.นงลักษณ์ คุณดาราพร คุณเพียงใจ)
- 8.1.1-ป เป้าหมาย สิ้นทรัพย์ถาวรต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า ในแผนกลยุทธ์ วพบ.ขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2552-2553 (อ.นงลักษณ์ คุณดาราพร คุณเพียงใจ)

## ตัวบ่งชี้ที่ 8.1.2 ค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (สมศ 5.7)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

### เกณฑ์การประเมิน

1 คะแนน	2 คะแนน	๓ คะแนน
เท่ากับหรือมากกว่า ร้อยละ 10 ของเกณฑ์ปกติ หรือ น้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ - 10 ของเกณฑ์ปกติ	เท่ากับร้อยละ ๕ - 9.99 ของเกณฑ์ปกติ หรือ เท่ากับร้อยละ - 5 - (-9.99) ของเกณฑ์ปกติ	เท่ากับ ร้อยละ (- 4.99) - 4.99 ของเกณฑ์ปกติ

### ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ 2552 วิทยาลัยมีค่าใช้จ่ายทั้งหมด (รวมงบประมาณเงินเดือน ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค เงินอุดหนุน และค่าเสื่อมราคา) เท่ากับ 41,152,437.73 บาท (8.1.2-3-1) และจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าในปีงบประมาณ เท่ากับ 391.44 FTES (8.1.2-3-2) คิดเป็น

1. ค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า เท่ากับ 105,130.90 บาท/FTES
2. ร้อยละค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าเมื่อเทียบกับเกณฑ์ปกติ เท่ากับ ร้อยละ 2.19

### ผลการประเมินตนเอง

ปีงบประมาณ 2551 มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ 1 คะแนน ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2552 ได้ 3 คะแนน เช่นกัน ดังนั้น มีพัฒนาการ

ปีงบประมาณ 2552 ตั้งเป้าหมายร้อยละค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า เท่ากับร้อยละ 5 - 9.99 ของเกณฑ์ปกติ หรือ เท่ากับร้อยละ - 5 - (-9.99) ของเกณฑ์ปกติ (8.1.2-ป) โดยมีผลการดำเนินงานเท่ากับร้อยละ 2.19 ดังนั้น บรรลุเป้าหมาย

หน่วยงาน	ผลลัพธ์	พัฒนาการ	เป้าหมาย	รวม
สบช.	3	1	1	5
สมศ.	3	1	1	5

### แนวทางการพัฒนา

ให้ฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ ร่วมกับงานการเงิน บัญชี ฝ่ายบริหาร นำข้อมูลทางการเงินไปใช้ในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย และวิเคราะห์สถานะทางการเงิน และนำเสนอรายงานในที่ประชุมกรรมการบริหารอย่างต่อเนื่อง ตามแนวทางที่ระบุไว้ในแนวทางพัฒนาของตัวบ่งชี้ 8.1 มีระบบและกลไกในการจัดสรร การวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย การตรวจสอบการเงิน และงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

### รายการหลักฐาน

- 8.1.2-3-1 สรุปรายการคำนวณค่าใช้จ่ายทั้งหมด (รวมงบประมาณเงินเดือน ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค เงินอุดหนุน และค่าเสื่อมราคา) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2552 (อ.นงลักษณ์ คุณดาราพร คุณเพียงใจ)
- 8.1.2-3-2 สรุปรายการคำนวณจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าในปีงบประมาณ 2552 (อ.นงลักษณ์ คุณดาราพร คุณเพียงใจ)
- 8.1.2-ป เป้าหมาย ค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า และเป้าหมาย ร้อยละค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า เมื่อเทียบกับเกณฑ์ปกติ ในแผนกลยุทธ์ วพบ.ขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2552-2553 (อ.นงลักษณ์ คุณดาราพร คุณเพียงใจ)

### ตัวบ่งชี้ที่ 8.1.3 ร้อยละของเงินเหลือจ่ายสุทธิต้องบดำเนินการ (สมศ 5.8)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

#### เกณฑ์การประเมิน

1 คะแนน	2 คะแนน	๓ คะแนน
เท่ากับ ร้อยละ 1 – 4 ของงบดำเนินการ	เท่ากับ ร้อยละ 5- 9 หรือ มากกว่า ร้อยละ 15 ของงบดำเนินการ	เท่ากับ ร้อยละ 10 -15 ของงบดำเนินการ

#### ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ 2552 มีเงินเหลือจ่ายสุทธิ เท่ากับ 17,129,117.75 บาท (8.1.3-3-1) มีงบดำเนินการ (รวมงบหมวดเงินเดือน ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค เงินอุดหนุน และค่าเสื่อมราคา) เท่ากับ 41,152,437.73 บาท (8.1.3-3-1) คิดเป็นร้อยละของเงินเหลือจ่ายสุทธิต้องบดำเนินการ เท่ากับ ร้อยละ 41.62

#### ตารางที่ 8.1.3-1 ร้อยละของเงินเหลือจ่ายสุทธิต้องบดำเนินการ ปีงบประมาณ 2552

รายการ	หน่วย	ระดับวิทยาลัย
คะแนนที่ได้ถึงเกณฑ์การประเมิน (สมศ 2552)	คะแนน	2
การตัดสินบรรจุ/ไม่บรรจุ เป้าหมาย	บรรจุ?	บรรจุ
เป้าหมาย ร้อยละของเงินเหลือจ่ายสุทธิต้องบดำเนินการ	ร้อยละ	5-9 หรือ > 15 (8.1.3-ป)
ร้อยละของเงินเหลือจ่ายสุทธิต้องบดำเนินการ	ร้อยละ	41.62
รายการตามเกณฑ์ (สมศ 2552)		
เงินเหลือจ่ายสุทธิ จากเงินงบประมาณ	บาท	13,979,033.57 (8.1.3-3-1)
เงินเหลือจ่ายสุทธิ จากเงินนอกงบประมาณ	บาท	3,150,084.18 (8.1.3-3-1)
รวมเงินเหลือจ่ายสุทธิ	บาท	17,129,117.75
งบดำเนินการ ไม่รวมค่าเสื่อมราคา	บาท	36,239,555.11
ค่าเสื่อมราคาประจำปีงบประมาณ 2552	บาท	4,912,882.62 (8.1.3-3-2)
รวมงบดำเนินการ	บาท	41,152,437.73

#### ผลการประเมินตนเอง

ปีงบประมาณ 2551 มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ 3 คะแนน ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2552 ได้ 2 คะแนน ไม่มีพัฒนาการ

ปีงบประมาณ 2552 ตั้งเป้าหมาย เป้าหมาย ร้อยละของเงินเหลือจ่ายสุทธิต้องบดำเนินการ เท่ากับ ร้อยละ ๕ - ๙ หรือ มากกว่า ร้อยละ ๑๕ ของงบดำเนินการ (8.1.3-ป) โดยมีร้อยละของเงินเหลือจ่ายสุทธิต้องบดำเนินการ เท่ากับร้อยละ 41.62 ดังนั้น บรรจุเป้าหมาย



หน่วยงาน	ผลลัพธ์	พัฒนาการ	เป้าหมาย	รวม
สบช.	2	0	1	3
สมศ.	2	0	1	3

### แนวทางการพัฒนา

ให้ฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ ร่วมกับงานการเงิน บัญชี ฝ่ายบริหาร นำข้อมูลทางการเงินไปใช้ในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย และวิเคราะห์สถานะทางการเงิน และนำเสนอรายงานในที่ประชุมกรรมการบริหารอย่างต่อเนื่อง ตามแนวทางที่ระบุไว้ในแนวทางพัฒนาของตัวบ่งชี้ 8.1 มีระบบและกลไกในการจัดสรร การวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย การตรวจสอบการเงิน และงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

### รายการหลักฐาน

- 8.1.3-3-1 สรุปรายการคำนวณเงินเหลือจ่ายสุทธิ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2552 (อ.รัตจนา คุณดาราพร)
- 8.1.3-3-2 สรุปรายการค่าเสื่อมราคา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2552 (อ.รัตจนา อ.นงลักษณ์ คุณดาราพร คุณเพียงใจ)
- 8.1.3-ป เป้าหมาย ร้อยละของเงินเหลือจ่ายสุทธิต้องบดำเนินการ ในแผนกลยุทธ์ วพบ.ขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2552-2553 (อ.รัตจนา อ.นงลักษณ์ คุณดาราพร คุณเพียงใจ)

**ตัวบ่งชี้ที่ 8.1.4 งบประมาณสำหรับการพัฒนาคณาจารย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศต่ออาจารย์  
ประจำ (สมศ 5.10)**

**ชนิดของตัวบ่งชี้ :** บัจจยนำเข้า

**เกณฑ์การประเมิน**

1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน
เท่ากับ 1 – 6,499 บาท	เท่ากับ 6,500 - 9,999 บาท	เท่ากับหรือมากกว่า 10,000 บาท

**ผลการดำเนินงาน**

ในปีการศึกษา 2552 มีเงินจัดสรรสำหรับการพัฒนาคณาจารย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวม 2,319,494.10 บาท (8.1.4-3-1) และมีอาจารย์ประจำทั้งหมด นับรวมอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ เป็นจำนวน 50 คน (8.1.4-3-2) คิดเป็น งบประมาณสำหรับการพัฒนาคณาจารย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศต่ออาจารย์ประจำ เท่ากับ 46,389.88 บาท/คน

**ผลการประเมินตนเอง**

ปีการศึกษา 2551 มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ 3 คะแนน ผลการดำเนินงานปีการศึกษา 2552 ได้ 3 คะแนน เช่นกัน ดังนั้น มีพัฒนาการ

ปีการศึกษา 2552 ตั้งเป้าหมาย งบประมาณสำหรับการพัฒนาคณาจารย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศต่ออาจารย์ประจำ เท่ากับ 10,000 บาท/คน (8.1.4-ป) โดยผลการดำเนินงานเท่ากับ 46,389.88 บาท/คน ดังนั้น บรรลุเป้าหมาย

หน่วยงาน	ผลลัพธ์	พัฒนาการ	เป้าหมาย	รวม
สบช.	3	1	1	5
สมศ.	3	1	1	5

**แนวทางการพัฒนา**

ให้ฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ ร่วมกับงานการเงิน บัญชี ฝ่ายบริหาร นำข้อมูลทางการเงินไปใช้ในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย และวิเคราะห์สถานะทางการเงิน และนำเสนอรายงานในที่ประชุมกรรมการบริหารอย่างต่อเนื่อง ตามแนวทางที่ระบุไว้ในแนวทางพัฒนาของตัวบ่งชี้ 8.1 มีระบบและกลไกในการจัดสรร การวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย การตรวจสอบการเงิน และงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

**รายการหลักฐาน**

- 8.1.4-3-1 สรุปรายการคำนวณเงินจัดสรรสำหรับการพัฒนาคณาจารย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น ประจำปีการศึกษา 2552 (อ.แสงดาว คุณดาราพร คุณจตุพร)
- 8.1.4-3-2 สรุปรจำนวนอาจารย์ประจำที่อยู่ปฏิบัติงานจริง และนับรวมอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ ประจำปีการศึกษา 2552 (อ.แสงดาว คุณดาราพร คุณจตุพร)
- 8.1.4-ป เป้าหมาย งบประมาณสำหรับการพัฒนาคณาจารย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศต่ออาจารย์ประจำ ในแผนกลยุทธ์ วพบ.ขอนแก่น ประจำปีการศึกษา 2552-2553 (อ.แสงดาว คุณดาราพร คุณจตุพร)

**ตัวบ่งชี้ที่ 8.1.5 ค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่ใช้ในระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์ และศูนย์สารสนเทศต่อ  
นักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (สมศ. 6.9)**

ชนิดของตัวบ่งชี้ : บัณฑิตนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน

1 คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน
เท่ากับ 1 – 3,999 บาท	เท่ากับ 4,000 - 5,999 บาท	เท่ากับหรือมากกว่า 6,000 บาท

**ผลการดำเนินงาน**

ในปีงบประมาณ 2552 วิทยาลัยมีค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่ใช้ในระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์และศูนย์สารสนเทศ (งบดำเนินการและงบลงทุนที่ใช้ในการจัดซื้อระบบ อุปกรณ์ โปรแกรม และครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์อื่นๆ ตลอดจนค่าใช้จ่ายในการพัฒนาระบบและเครือข่ายคอมพิวเตอร์เพื่อการเรียนการสอน และการค้นคว้าของนักศึกษา ค่าจ้างบุคลากร และค่าเสื่อมราคา) รวมเป็นเงิน 3,597,744 บาท (8.1.5-3-1) และมีจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าในปีงบประมาณ เท่ากับ 391.44 FTES (8.1.5-3-2) คิดเป็นค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่ใช้ในระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์ และศูนย์สารสนเทศต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า เท่ากับ 9,191.05 บาท/FTES

**ผลการประเมินตนเอง**

ปีงบประมาณ 2551 มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ 3 คะแนน ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2552 ได้ 3 คะแนน เช่นกัน ดังนั้น มีพัฒนาการ

ปีงบประมาณ 2552 ตั้งเป้าหมาย ค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่ใช้ในระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์ และศูนย์สารสนเทศต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า เท่ากับ 6,000 บาท/FTES (8.1.5-ป) โดยผลการดำเนินงาน เท่ากับ 9,191.05 บาท/FTES ดังนั้น บรรลุเป้าหมาย

หน่วยงาน	ผลลัพธ์	พัฒนาการ	เป้าหมาย	รวม
สบช.	3	1	1	5
สมศ.	3	1	1	5

**แนวทางการพัฒนา**

ให้ฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ ร่วมกับงานการเงิน บัญชี ฝ่ายบริหาร นำข้อมูลทางการเงินไปใช้ในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย และวิเคราะห์สถานะทางการเงิน และนำเสนอรายงานในที่ประชุมกรรมการบริหารอย่างต่อเนื่อง ตามแนวทางที่ระบุไว้ในแนวทางพัฒนาของตัวบ่งชี้ 8.1 มีระบบและกลไกในการจัดสรร การวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย การตรวจสอบการเงิน และงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

### รายการหลักฐาน

- 8.1.5-3-1 สรุปรายการคำนวณค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่ใช้ในระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์และศูนย์สารสนเทศ (งบดำเนินการและงบลงทุนที่ใช้ในการจัดซื้อระบบ อุปกรณ์ โปรแกรม และครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์อื่นๆ ตลอดจนค่าใช้จ่ายในการพัฒนาระบบและเครือข่ายคอมพิวเตอร์เพื่อการเรียนการสอนและการค้นคว้าของนักศึกษา ค่าจ้างบุคลากร และค่าเสื่อมราคา) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2552 (คุณดารพร อ.ปิยนุช อ.ณรงค์ อ.นงลักษณ์)
- 8.1.5-3-2 สรุปรายการคำนวณจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าในปีงบประมาณ 2552 (คุณดารพร อ.ปิยนุช อ.ณรงค์ อ.นงลักษณ์)
- 8.1.5-ป เป้าหมาย ค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่ใช้ในระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์ และศูนย์สารสนเทศต่อ นักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า ในแผนกลยุทธ์ วพบ.ขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2552-2553 (คุณดารพร อ.ปิยนุช อ.ณรงค์ อ.นงลักษณ์)

## ตัวบ่งชี้ที่ 8.2 มีการใช้ทรัพยากรภายในและภายนอกสถาบันร่วมกัน (สกอ 8.2 และ สมศ 5.4)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

### เกณฑ์การประเมิน

1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน
ดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อแรก	ดำเนินการ 3 ข้อแรก	ดำเนินการอย่างน้อย 4 ข้อแรก

### เกณฑ์มาตรฐาน : ระดับ

๑. มีคณะกรรมการวิเคราะห์ความต้องการการใช้ทรัพยากรของสถาบัน
๒. มีผลการวิเคราะห์ความต้องการในการใช้ทรัพยากรของสถาบัน
๓. มีแผนการใช้ทรัพยากรร่วมกันกับหน่วยงานอื่นในสถาบัน
๔. มีแผนการใช้ทรัพยากรร่วมกันกับหน่วยงานอื่นนอกสถาบัน
๕. มีผลการประหยัดงบประมาณที่เกิดจากการใช้ทรัพยากรร่วมกับหน่วยงานอื่น

### ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ 2552 วิทยาลัยมีการใช้ทรัพยากรภายในและภายนอกสถาบันร่วมกัน ตามตารางที่ 8.2-1 ดังนี้

1. มีคณะกรรมการวิเคราะห์ความต้องการการใช้ทรัพยากรของสถาบัน เช่น คณะกรรมการบริหาร วิทยาลัย (8.2-1-1) หน้าที่ความรับผิดชอบของรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ (8.2-1-2) โดยมีรองผู้อำนวยการและหัวหน้าภาควิชาร่วมดำเนินการตามผังการดำเนินงานแสดงการบริหารงานของวิทยาลัย (8.2-1-3)
2. มีผลการวิเคราะห์ความต้องการในการใช้ทรัพยากรของสถาบัน เช่น ฝ่ายบริหาร วิเคราะห์ความต้องการใช้ทรัพยากร งบประมาณตามแผน ประจำปีงบประมาณ 2552 (8.2-2-1) ฝ่ายวิชาการ วิเคราะห์ความต้องการใช้ทรัพยากรแหล่งฝึก อาจารย์ผู้สอนภาคทฤษฎี ทดลอง ปฏิบัติ เพื่อจัดการศึกษา ในช่วงประจำปีการศึกษา 2552 (8.2-2-2) ภาควิชาการพยาบาลเด็ก ผู้ใหญ่ ผู้สูงอายุ วิเคราะห์ความต้องการใช้ทรัพยากรในห้องปฏิบัติการพยาบาล (8.2-2-3) ภาควิชาจิตเวช กฎหมาย บริหาร วิเคราะห์ความต้องการใช้ทรัพยากรบุคคล ห้องเรียน ยานพาหนะ แหล่งฝึก งบประมาณ และวัสดุ ปีการศึกษา 2552 (8.2-2-4) ภาควิชามารดาทารก ผดุงครรภ์ วิเคราะห์ความต้องการใช้แหล่งฝึก ANC LR PP รวมทั้ง จำนวนและลักษณะอาจารย์ผู้สอนภาคปฏิบัติ และครูพี่เลี้ยงแหล่งฝึก (8.2-2-5)
3. มีแผนการใช้ทรัพยากรร่วมกันกับหน่วยงานอื่นในสถาบัน เช่น ฝ่ายบริหาร ร่วมใช้ทรัพยากรบุคคล และการเงิน ตามผังการดำเนินงานแสดงการบริหารงานของวิทยาลัย (8.2-3-1) ฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ ร่วมใช้ทรัพยากรบุคคล และบูรณาการการสร้างผลงานให้พัฒนางานตามพันธกิจ วิสัยทัศน์ พร้อมรองรับการประเมิน ในโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการวิพากษ์แผนปฏิบัติงานปีงบประมาณ 2553 (8.2-3-2) ฝ่ายวิชาการ ร่วมใช้ทรัพยากรบุคคล ตามระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอน (8.2-3-3) ฝ่ายกิจการนักศึกษา ร่วมใช้ทรัพยากรบุคคลในการดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ที่ส่งเสริมคุณลักษณะทางคุณธรรม จริยธรรม จิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ จิตตปัญญา และการ

- พัฒนาสมรรถนะด้านการคิดอย่างเป็นระบบ ในศูนย์การเรียนรู้ "เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา ระบบครอบครัว (Moral Area)" ประจำปีการศึกษา 2552 (8.2-3-4) ภาควิชาการพยาบาลเด็ก ผู้ใหญ่ ผู้สูงอายุ ร่วมใช้ทรัพยากรบุคคลและปัจจัยเกื้อหนุนการศึกษา ในโครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาล (8.2-3-5) ภาควิชาจิตเวช กฎหมาย บริหาร มีการใช้ทรัพยากร บุคคล และสถานที่ ร่วมกันกับภาควิชา เด็ก ผู้ใหญ่ ผู้สูงอายุ ภาควิชามารดาทารก ผดุงครรภ์ และ ภาควิชาชุมชนและรักษาในวิทยาลัย (8.2-3-6) ภาควิชามารดาทารกและการผดุงครรภ์ มีโครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการร่วมกับ ภาค วิชาการพยาบาลเด็ก ผู้ใหญ่ ผู้สูงอายุ ภาควิชามารดาทารก ผดุงครรภ์ และภาควิชาชุมชนและรักษา (8.2-3-7)
4. มีแผนการใช้ทรัพยากรร่วมกันกับหน่วยงานอื่นนอกสถาบัน เช่น ฝ่ายบริหาร ร่วมใช้ทรัพยากรบุคคลภายนอก ผ่านการแต่งตั้งคณะกรรมการวิทยาลัย (8.2-4-1) ฝ่ายวิชาการ ใช้ทรัพยากรบุคคลภายนอก ในการร่วมดำเนินการเตรียมความพร้อมทางวิชาการ 8 รายวิชา เพื่อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของเครือข่ายพัฒนาสถาบันการศึกษาพยาบาลภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ ศูนย์ประชุมเอนกประสงค์กาญจนาภิเษก มหาวิทยาลัยขอนแก่น ระหว่างวันที่ 18-25 กุมภาพันธ์ 2553 (8.2-4-2) ฝ่ายกิจการนักศึกษา ร่วมใช้ทรัพยากรบุคคลภายนอกในการดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ในศูนย์การเรียนรู้ "เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา ระบบครอบครัว (Moral Area)" ประจำปีการศึกษา 2552 (8.2-4-3) ภาควิชาการพยาบาลเด็ก ผู้ใหญ่ ผู้สูงอายุ ใช้ทรัพยากรบุคคล แหล่งฝึกห้องประชุม ร่วมกับโรงพยาบาลขอนแก่น (8.2-4-4) ภาควิชาจิตเวช กฎหมาย บริหารใช้ทรัพยากรบุคคลและสถานที่ร่วมกันกับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่น สถานีอนามัยบ้านเป็ด และโรงพยาบาลขอนแก่น (8.2-4-5) ภาควิชามารดาทารก ผดุงครรภ์ ใช้ทรัพยากรร่วมกันกับแหล่งฝึก โรงพยาบาลสกลนคร โรงพยาบาลหนองบัวลำภู โรงพยาบาลหนองคาย โรงพยาบาลชัยภูมิ โรงพยาบาลเลย โรงพยาบาลพระยุพราชสว่างแดนดิน ดำเนินโครงการประสานแหล่งฝึกภาคปฏิบัติเตรียมประสานงานกับแหล่งฝึกปฏิบัติงานโดยภาควิชาการพยาบาลมารดา ทารก ผดุงครรภ์ (8.2-4-6)
5. มีผลการประหยัดงบประมาณที่เกิดจากการใช้ทรัพยากรร่วมกับหน่วยงานอื่น เช่น ฝ่ายบริหาร ประหยัดงบประมาณ จากใช้ทรัพยากรบุคคลภายนอก (8.2-5-1) ฝ่ายวิชาการ ประหยัดงบประมาณจากใช้ทรัพยากรบุคคลภายนอกร่วมเตรียมความพร้อมทางวิชาการ 8 รายวิชา (8.2-5-2) ฝ่ายกิจการนักศึกษา ประหยัดงบประมาณ จากใช้ทรัพยากรทรัพยากรบุคคลภายนอกร่วมดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ในศูนย์การเรียนรู้ "เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา ระบบครอบครัว (Moral Area)" (8.2-5-3) ภาควิชาเด็ก ผู้ใหญ่ ผู้สูงอายุ ประหยัดงบประมาณ จากใช้ทรัพยากร ร่วมกับโรงพยาบาลขอนแก่น (8.2-5-4) ภาควิชาจิตเวช กฎหมาย บริหาร ประหยัดงบประมาณ 540,000 บาท จากใช้ทรัพยากรบุคคลในการจัดการเรียนการสอน (8.2-5-5)

### ผลการประเมินตนเอง

ปีงบประมาณ 2551 มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ 3 คะแนน ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2552 ได้ 3 คะแนน เช่นกัน ดังนั้น มีพัฒนาการ

ปีงบประมาณ 2552 ตั้งเป้าหมายการดำเนินงานครบ 4 ระดับแรก (8.2-ป) โดยมีผลการดำเนินงานได้ครบทุกระดับ ดังนั้น บรรลุเป้าหมาย

หน่วยงาน	ผลลัพธ์	พัฒนาการ	เป้าหมาย	รวม
สบช.	3	1	1	5
สมศ.	3	1	1	5
สกอ.	3	-	✓	3

### แนวทางการพัฒนา

ให้ฝ่ายบริหาร ร่วมกับฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ ส่งเสริมการผนวกใช้ทรัพยากรร่วมกันกับหน่วยงานอื่นนอกวิทยาลัย และการคำนึงถึงการประหยัดงบประมาณที่เกิดจากการใช้ทรัพยากรร่วมกับหน่วยงานอื่น โดยเน้นในลักษณะที่เป็นประโยชน์ร่วมกัน ไปในการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ สกอ 7.1 ภาวะผู้นำของสถานบันและผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน ข้อ 6 ผู้บริหารบริหารงานด้วยหลักหลักธรรมาภิบาล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของสถาบันและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และตามตัวบ่งชี้ที่ สกอ. 8.1 ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ ข้อ 2 มีแนวทางการจัดหาทรัพยากรทางด้านการเงิน หลักเกณฑ์การจัดสรร และการวางแผนการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และ ข้อ 5 มีการนำข้อมูลทางการเงินไปใช้ในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย และวิเคราะห์สถานะทางการเงินและความมั่นคงของสถาบันอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะผลการประหยัดงบประมาณที่เกิดจากการใช้ทรัพยากรร่วมกับหน่วยงานอื่น ทั้งนี้ ให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่การพิจารณาการสนับสนุนงบประมาณรายโครงการ/กิจกรรมภายในเดือนกรกฎาคม 2553 และให้สรุปการคาดการณ์ ผลการการประหยัดงบประมาณ แสดงไว้ในเล่มแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2554 ภายในเดือนตุลาคม 2553

ตารางที่ 8.2-1 การใช้ทรัพยากรภายในและภายนอกสถาบันร่วมกัน ปีงบประมาณ 2552

รายการ	ฝ่ายบริหาร	ฝ่ายยุทธศาสตร์	ฝ่ายวิจัยบริการ วชก	ฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายกิจการนักศึกษา	เด็ก ผู้ใหญ่ ผู้สูงอายุ	จิตเวช กฏหมาย บรช	มารดาฯ ผดุงครรภ์	ชุมชนและรักษา
คะแนนที่ได้อิงเกณฑ์การประเมิน (สกอ 2552)	3	1	1	3	1	3	3	3	1
การตัดสินบรรลุ/ไม่บรรลุ เป้าหมาย	บรรลุ	ไม่บรรลุ	ไม่บรรลุ	บรรลุ	ไม่บรรลุ	บรรลุ	บรรลุ	บรรลุ	ไม่บรรลุ
เป้าหมายระดับ ตามที่วิทยาลัยกำหนด (8.2-ป)	4	4	4	4	4	4	4	4	4
จำนวนระดับ ตามเกณฑ์มาตรฐานที่ผ่าน	5	1	1	5	1	5	5	4	1
เกณฑ์มาตรฐาน (สกอ 2552)									
1. มีคณะกรรมการวิเคราะห์ความต้องการการใช้ทรัพยากรของสถาบัน	มีคณะกรรมการรับผิดชอบการวิเคราะห์ความต้องการการใช้ทรัพยากรของสถาบัน (8.2-1-1 ถึง 8.2-1-3)								
2. มีผลการวิเคราะห์ความต้องการในการใช้ทรัพยากรของสถาบัน	มีผลการวิเคราะห์ (8.2-2-1)	-	-	มีผลการวิเคราะห์ (8.2-2-2)	-	มีผลการวิเคราะห์ (8.2-2-3)	มีผลการวิเคราะห์ (8.2-2-4)	มีผลการวิเคราะห์ (8.2-2-5)	-
3. มีแผนการใช้ทรัพยากรร่วมกันกับหน่วยงานอื่นในสถาบัน	ใช้ร่วมกับหน่วยงานอื่นภายใน (8.2-3-1)	ใช้ร่วมกับหน่วยงานอื่นภายใน (8.2-3-2)	-	ใช้ร่วมกับหน่วยงานอื่นภายใน (8.2-3-3)	ใช้ร่วมกับหน่วยงานอื่นภายใน (8.2-3-4)	ใช้ร่วมกับหน่วยงานอื่นภายใน (8.2-3-5)	ใช้ร่วมกับหน่วยงานอื่นภายใน (8.2-3-6)	ใช้ร่วมกับหน่วยงานอื่นภายใน (8.2-3-7)	-
4. มีแผนการใช้ทรัพยากรร่วมกันกับหน่วยงานอื่นนอกสถาบัน	ใช้ร่วมกับหน่วยงานอื่นภายนอก (8.2-4-1)	-	-	ใช้ร่วมกับหน่วยงานอื่นภายนอก (8.2-4-2)	ใช้ร่วมกับหน่วยงานอื่นภายนอก (8.2-4-3)	ใช้ร่วมกับหน่วยงานอื่นภายนอก (8.2-4-4)	ใช้ร่วมกับหน่วยงานอื่นภายนอก (8.2-4-5)	ใช้ร่วมกับหน่วยงานอื่นภายนอก (8.2-4-6)	-
5. มีผลการประหยัดงบประมาณที่เกิดจากการใช้ทรัพยากรร่วมกับหน่วยงานอื่น	มีผลการประหยัด (8.2-5-1)	-	-	มีผลการประหยัด (8.2-5-2)	มีผลการประหยัด (8.2-5-3)	มีผลการประหยัด (8.2-5-4)	มีผลการประหยัด (8.2-5-5)	-	-



### รายการหลักฐาน

- 8.2-1-1 หน้าที่ความรับผิดชอบ ในคำสั่งวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น ที่ 68/2552 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น (อ.เอมอร อ.รุ่งทิพย์)
- 8.2-1-2 หน้าที่ความรับผิดชอบของรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ ข้อ 14-15 จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล หน้าที่ 31 (อ.พรรณิภา)
- 8.2-1-3 ส่วนที่แสดงการประสานแผน/บูรณาการ รวมเป็นแผนใหญ่ของวิทยาลัย และคิดงบประมาณที่ จัดสรรตามพันธกิจในผังการดำเนินงานแสดงการบริหารงานของวิทยาลัย จากเล่มรายงานการ ประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล หน้าที่ 13- 15 (อ.เอมอร อ.รุ่งทิพย์)
- 8.2-2-1 การวิเคราะห์ความต้องการใช้ทรัพยากร งบประมาณตามแผน ประจำปีงบประมาณ 2552 ในเล่ม แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2552 ฉบับกันยายน 2551 (อ.รัตจนา อ.รุ่งทิพย์)
- 8.2-2-2 ผลการวิเคราะห์ความต้องการใช้ทรัพยากรแหล่งฝึก อาจารย์ผู้สอนภาคทฤษฎี ทดลอง ปฏิบัติ เพื่อจัดการศึกษา ในช่วงประจำปีการศึกษา 2552 โดยฝ่ายวิชาการ เช่น สถานที่ศึกษา ภาคปฏิบัติ จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษา จากสภาการพยาบาล หน้าที่ 155-160 (อ.พรรณิภา ดร.เกศินี อ.ฉายวสันต์)
- 8.2-2-3 การวิเคราะห์ความต้องการใช้ทรัพยากรในห้องปฏิบัติการพยาบาล ภาควิชาการพยาบาลเด็ก ผู้ใหญ่ ผู้สูงอายุ ตามที่แสดงในโครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาล วิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี ขอนแก่น (อ.รุ่งทิพย์)
- 8.2-2-4 ร่องรอยหลักฐานของภาควิชาจิตเวช กฎหมาย บริหาร แสดงการวิเคราะห์ความต้องการใช้ ทรัพยากรบุคคล ห้องเรียน ยานพาหนะ แหล่งฝึก งบประมาณ และวัสดุ ปีการศึกษา 2552 (อ.สมใจ)
- 8.2-2-5 ร่องรอยหลักฐานของภาควิชามารดาทารก ผดุงครรภ์ แสดงการวิเคราะห์ความต้องการใช้ ทรัพยากร (อ.ดวงชีวัน อ.ฉายวสันต์)
- 8.2-3-1 ส่วนที่แสดงการร่วมใช้ทรัพยากรบุคคล และการเงิน โดยฝ่ายบริหาร ตามผังการดำเนินงานแสดง การบริหารงานของวิทยาลัย จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรอง สถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล หน้าที่ 13-15 (อ.รัตจนา อ.รุ่งทิพย์)
- 8.2-3-2 การร่วมใช้ทรัพยากรบุคคล และบูรณาการการสร้างผลงานให้พัฒนางานตามพันธกิจ วิสัยทัศน์ พร้อมรองรับการประเมิน ในโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการวิพากษ์แผนปฏิบัติงานปีงบประมาณ 2553 โดยฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ (อ.เอมอร อ.รุ่งทิพย์)
- 8.2-3-3 การร่วมใช้ทรัพยากรบุคคล ตามระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอน จากเล่มรายงานการ ประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล หน้าที่ 47- 66 โดยฝ่ายวิชาการ (อ.พรรณิภา ดร.เกศินี อ.ฉายวสันต์)

- 8.2-3-4 รายชื่ออาจารย์ประจำครอบครัว แสดงการร่วมใช้ทรัพยากรบุคคลในการดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ในศูนย์การเรียนรู้ "เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา ระบบครอบครัว (Moral Area)" ประจำปีการศึกษา 2552 โดยฝ่ายกิจการนักศึกษา (อ.วิไลวรรณ)
- 8.2-3-5 การร่วมใช้ทรัพยากรบุคคลและปัจจัยเกื้อหนุนการศึกษา ในโครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาล โดยภาควิชาการพยาบาลเด็ก ผู้ใหญ่ ผู้สูงอายุ (อ.รุ่งทิพย์)
- 8.2-3-6 ร่องรอยหลักฐานของภาควิชาจิตเวช กฎหมาย บริหาร แสดงการใช้ทรัพยากรบุคคล และสถานที่ร่วมกันกับภาควิชา เด็ก ผู้ใหญ่ ผู้สูงอายุ ภาควิชามารดาทารก ผดุงครรภ์ และ ภาควิชาชุมชนและรักษา (อ.สมใจ)
- 8.2-3-7 ร่องรอยหลักฐานของภาควิชามารดาทารก ผดุงครรภ์ แสดงการใช้ทรัพยากรร่วมกับหน่วยงานภายใน (อ.ดวงชีวัน)
- 8.2-4-1 คณะกรรมการวิทยาลัยและหน้าที่ความรับผิดชอบ จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล หน้าที่ 12 (อ.รัตจนา อ.รุ่งทิพย์)
- 8.2-4-2 การใช้ทรัพยากรบุคคลภายนอก ในการร่วมดำเนินการเตรียมความพร้อมทางวิชาการ 8 รายวิชา เพื่อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของเครือข่ายพัฒนาสถาบันการศึกษาพยาบาล ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ ศูนย์ประชุมเอนกประสงค์กาญจนาภิเษก มหาวิทยาลัยขอนแก่น ระหว่างวันที่ 18-25 กุมภาพันธ์ 2553 (อ.พรธนิภา ดร.เกศินี อ.ฉายวสันต์)
- 8.2-4-3 การใช้ทรัพยากรบุคคลภายนอกในการดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ในศูนย์การเรียนรู้ "เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา ระบบครอบครัว (Moral Area)" ประจำปีการศึกษา 2552 โดยฝ่ายกิจการนักศึกษา (อ.วิไลวรรณ)
- 8.2-4-4 สรุปรายงานการประชุมภาควิชาการพยาบาลเด็ก ผู้ใหญ่ ผู้สูงอายุ ครั้งที่ 1/2552 วาระที่ 2 เรื่อง ใช้ทรัพยากรร่วมกับองค์กรภายนอก (อ.จรรยา อ.สร้อยญา)
- 8.2-4-5 ร่องรอยหลักฐานของภาควิชาจิตเวช กฎหมาย บริหาร แสดงการใช้ทรัพยากร บุคคลและสถานที่ร่วมกับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่น สถานีอนามัยบ้านเป็ด และโรงพยาบาลขอนแก่น (อ.สมใจ)
- 8.2-4-6 ร่องรอยหลักฐานของภาควิชามารดาทารก ผดุงครรภ์ แสดงการใช้ทรัพยากรร่วมกับหน่วยงานภายนอก (อ.ดวงชีวัน อ.ฉายวสันต์)
- 8.2-5-1 ตารางสรุปแสดงการประหยัดงบประมาณ จากใช้ทรัพยากรบุคคลภายนอก โดยฝ่ายบริหาร (อ.รัตจนา อ.รุ่งทิพย์)
- 8.2-5-2 ตารางสรุปแสดงการประหยัดงบประมาณ จากใช้ทรัพยากรบุคคลภายนอกพร้อมเตรียมความพร้อมทางวิชาการ 8 รายวิชา โดยฝ่ายวิชาการ (อ.พรธนิภา ดร.เกศินี อ.ฉายวสันต์)
- 8.2-5-3 ตารางสรุปแสดงการประหยัดงบประมาณ จากใช้ทรัพยากรบุคคลภายนอกร่วมดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ในศูนย์การเรียนรู้ "เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา ระบบครอบครัว (Moral Area)" โดยฝ่ายกิจการนักศึกษา (อ.วิไลวรรณ)
- 8.2-5-4 ตารางสรุปแสดงการประหยัดงบประมาณ จากใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกับหน่วยงานภายนอก โดยภาควิชาการพยาบาลเด็ก ผู้ใหญ่ ผู้สูงอายุ (อ.จรรยา อ.สร้อยญา)

- 8.2-5-5 ตารางสรุปแสดงการประหยัดงบประมาณ 540,000 บาท จากใช้ทรัพยากรทรัพยากรบุคคลในการจัดการเรียนการสอน โดยภาควิชาจิตเวช กฎหมาย บริหาร (อ.สมใจ)
- 8.2-ป เป้าหมาย การใช้ทรัพยากรภายในและภายนอกสถาบันร่วมกัน ในแผนกลยุทธ์ วพบ.ขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2552-2553 (อ.รัตจนา อ.รุ่งทิพย์)