

องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 มีการพัฒนาระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

(สกอ 4.1)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน
ดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อ	ดำเนินการ 3 – 4 ข้อ	ดำเนินการอย่างน้อย 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

๑. มีการจัดทำระบบบริหารงานวิจัย และงานสร้างสรรค์เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนของสถาบัน และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การวิจัยของชาติ
๒. มีการจัดทำระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ใช้ประโยชน์ได้จริง
๓. มีการจัดสรรทรัพยากรการเงินทรัพยากรบุคคลแหล่งค้นคว้าต่างๆเพื่อสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
๔. มีระบบและกลไกพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการวิจัย
๕. มีระบบสร้างขวัญและกำลังใจและยกย่องนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ดีเด่น
๖. มีระบบและกลไกส่งเสริมความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์กรภายนอกทั้งภาครัฐเอกชนและภาคอุตสาหกรรม

ผลการดำเนินงาน

ในช่วงปีการศึกษา 2552 วิทยาลัยโดยฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ร่วมกับภาควิชา ดำเนินเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ ตามที่แสดงในตารางที่ 4.1-1 ดังนี้

1. มีการจัดทำระบบบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนของสถาบันและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การวิจัยของชาติ เช่น การวิเคราะห์ความสอดคล้องของทิศทางและแผนการวิจัยปีการศึกษา 2552-2553 กับนโยบายและยุทธศาสตร์การวิจัยของชาติ (4.1-1-1) นโยบายและทิศทางพัฒนา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น ส่วนที่เกี่ยวกับงานวิจัย และด้านการวิจัยของวิทยาลัย (4.1-1-2) ทิศทางและแผนการวิจัย ปีการศึกษา 2552-2553 ขั้นตอนการดำเนินการวิจัย และแผนผังสรุปขั้นตอนการดำเนินการวิจัยและผลงานวิชาการ (4.1-1-3) วัตถุประสงค์ นโยบาย โครงสร้างการบริหารวิทยาลัย ส่วนที่เกี่ยวกับงานวิจัย (4.1-1-4) หน้าที่ความรับผิดชอบ ในโครงสร้างการบริหารหลักสูตรและการเรียนการสอน (4.1-1-5) นโยบาย แผนงาน และระบบสนับสนุนการวิจัยและผลิตผลงานวิชาการ และโครงสร้างการบริหารงานวิจัย และคณะกรรมการ (4.1-1-6) แผนที่กลยุทธ์ วพบ.ขอนแก่น ปี 2551-2554 ในเล่มแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2552 วพบ.ขอนแก่น ฉบับ กันยายน 2551 แผนที่กลยุทธ์ วพบ.ขอนแก่น ปี 2551-2554 ปรับปรุง 18 กุมภาพันธ์ 2552 และตารางแสดงเป้าหมายและตัวชี้วัดระดับ

องค์การตามยุทธศาสตร์ และเป้าหมายของวิทยาลัย ในเล่มแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2552 ส่วนที่เกี่ยวกับงานวิจัย (4.1-1-7) แผนดำเนินงานวิจัย วพบ.ขอนแก่น ประจำปีการศึกษา 2552 (4.1-1-8 และ 4.1-1-9) โครงการวิจัย ของภาควิชาการพยาบาลเด็ก ผู้ใหญ่ ผู้สูงอายุ (4.1-1-10 และ 4.1-1-11) โครงการวิจัย ของภาควิชาการตลาด ผดุงครรภ์ ช่วงเดือนมิถุนายน 2552-กันยายน 2552 ในเล่มแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2552 (4.1-1-12) โครงการวิจัย เรื่อง ผลการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการโดยสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรมและการคิดอย่างเป็นระบบในวิชาการพยาบาลการตลาดและการผดุงครรภ์ 1 เรื่อง การพยาบาลระยะตั้งครรภ์ สำหรับนักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 3 (4.1-1-13) โครงการวิจัย เรื่อง การประเมินผลการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง วิชาปฏิบัติการการตลาดและการผดุงครรภ์ 2 แผนกฝากครรภ์ โรงพยาบาลขอนแก่น โดยความร่วมมือกับสำนักวิชาศึกษาทั่วไป มหาวิทยาลัยขอนแก่น ปีการศึกษา 2552 (4.1-1-14) โครงการวิจัย ของภาควิชาชุมชนและรักษา (4.1-1-15 และ 4.1-1-16)

2. มีการจัดทำระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ใช้ประโยชน์ได้จริง เช่น เอกสารหน้าเว็บไซต์งานวิจัย แสดงผลงานวิจัยของวิทยาลัย (4.1-2-1) แสดงฐานข้อมูลงานวิจัยไทย ฐานข้อมูลงานวิจัยนานาชาติ (4.1-2-2) แสดงการจัดหาทรัพยากรแหล่งค้นคว้าสนับสนุนการวิจัยและงานสร้างสรรค์ (4.1-2-3) เอกสาร Print หน้า WEB ไปประกาศเกียรติคุณที่ได้รับรางวัลชนะเลิศของอาจารย์แก้วจิต มากปาน อาจารย์สายใจ คำทะเนตร และอาจารย์รุ่งทิพย์ พรหมบุตร ในการนำเสนอผลงานคุณภาพด้านการเรียนการสอน ในการประชุมวิชาการระดับชาติเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การพัฒนากระบวนการเรียนรู้แนวจิตตปัญญาศึกษา : วิธีการเรียนรู้สู่การบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์" ระหว่างวันที่ 16-18 สิงหาคม พ.ศ. 2552 (4.1-2-4) เอกสารหน้าเว็บไซต์งานวิจัย แสดงแหล่งทุนสนับสนุนงานวิจัยภายนอก (4.1-2-5) แสดงแหล่งตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและในระดับนานาชาติ (4.1-2-6) แสดงขั้นตอนการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (4.1-2-7) ผลงานวิจัยที่ดำเนินการแล้วเสร็จ แหล่งงบประมาณ และการเผยแพร่ 3 ปี ย้อนหลัง ระหว่างปีการศึกษา 2550-2552 จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล (4.1-2-8) รายงานสรุป จากแฟ้มสรุปงานวิจัยและผลการติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยภายใน ปีการศึกษา 2552 (4.1-2-9)
3. มีการจัดสรรทรัพยากรการเงิน ทรัพยากรบุคคล แหล่งค้นคว้าต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ เช่น ขั้นตอนการดำเนินการวิจัย (4.1-3-1) หลักเกณฑ์การรับทุนอุดหนุนโครงการวิจัยและผลิตผลงานวิชาการ (4.1-3-2) งานวิจัยที่ดำเนินการแล้วเสร็จ แหล่งงบประมาณ และการเผยแพร่ 3 ปี ย้อนหลัง ระหว่างปีการศึกษา 2550-2552 จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล (4.1-3-3) สรุปงานวิจัยและผลการติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยภายใน ปีการศึกษา 2552 (4.1-3-4) หลักฐานการได้รับอนุมัติเบิกจ่ายงบประมาณสนับสนุนในโครงการวิจัย เรื่อง ผลการประเมินตนเองด้านสมรรถนะหลักพยาบาลวิชาชีพ และการผดุงครรภ์ และพฤติกรรมจริยธรรมเชิงวิชาชีพของผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตชั้นปีที่ 4 รุ่นที่ 10 ปีการศึกษา 2552 ของภาควิชาการพยาบาลเด็ก ผู้ใหญ่ ผู้สูงอายุ (4.1-3-5) หลักฐานการได้รับอนุมัติเบิกจ่ายงบประมาณในโครงการวิจัย เรื่อง หลักฐานการได้รับอนุมัติเบิกจ่ายงบประมาณในโครงการวิจัย เรื่อง ผลการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการโดยสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรมและการคิดอย่างเป็นระบบในวิชาการพยาบาลการตลาดและการผดุงครรภ์ 1 เรื่อง การพยาบาลระยะตั้งครรภ์

สำหรับนักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 3 (4.1-3-6) หลักฐานการได้รับอนุมัติเบิกจ่ายงบประมาณ
ในโครงการวิจัย เรื่องพฤติกรรมการใช้สารเสพติดของวัยรุ่นในชุมชนเขตเทศบาลเมืองจังหวัดขอนแก่น
ของภาควิชาชุมชนและรักษา (4.1-3-7) การพัฒนาอาจารย์ จากรายงานการประเมินตนเอง วพบ.
ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล (4.1-3-8) เอกสารหน้าเวปไซด์งานวิจัย
ส่วนฐานข้อมูลงานวิจัยไทย แสดงการจัดหาทรัพยากรแหล่งค้นคว้า สนับสนุนการวิจัย งานสร้างสรรค์
(4.1-3-9)

4. มีระบบและกลไกพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการวิจัย เช่น บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบกลุ่มงานวิจัย
และผลงานวิชาการ (4.1-4-1) หน้าที่ความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการผลิตผลงานวิจัยและผลิตผลงาน
วิชาการ (4.1-4-2) รายละเอียดส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการวิจัย ในขั้นตอนการ
ดำเนินการวิจัย (4.1-4-3) เอกสารการพัฒนาอาจารย์ จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น
เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล (4.1-4-4) สรุปผลการดำเนินโครงการพัฒนา
ศักยภาพนักวิจัยภายในวิทยาลัยฯในการขอทุนภายนอก (วิจัยเครือข่ายเพื่อพัฒนาการบริการด้วยหวั
ใจความเป็นมนุษย์) (4.1-4-5) สรุปผลการดำเนินโครงการพัฒนาการเขียนบทความภาษาไทยและ
ภาษาอังกฤษเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ (4.1-4-6) สรุปรายชื่ออาจารย์ประจำเข้าร่วมการเขียนตำราเกี่ยวกับเครือข่าย
ภายนอก เช่น สถาบันพระบรมราชชนก วิทยาลัยเครือข่ายภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (4.1-4-7) สรุปผลการ
ดำเนินโครงการการจัดเสวนาวิชาการและจัดหาผู้เชี่ยวชาญพัฒนาคุณภาพงานวิจัยของอาจารย์ (4.1-4-8)
กิจกรรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการวิจัย และสรุปกระบวนการสนับสนุนให้อาจารย์ในภาควิชาทำวิจัย
โดยบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน ของภาควิชาการพยาบาลเด็ก ผู้ใหญ่ ผู้สูงอายุ (4.1-4-9) ภาค
วิชาการพยาบาลจิตเวช กฎหมาย และบริหาร มีแนวทางการพัฒนาอาจารย์ในภาควิชาด้านการวิจัยโดยมี
คู่มือภาควิชาการพยาบาลจิตเวช กฎหมาย และบริหาร และมีการติดตามการดำเนินการทำวิจัยของ
อาจารย์ในภาควิชา (4.1-4-10 และ 4.1-4-11) โครงการ/กิจกรรมพัฒนาพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการ
วิจัย และสรุปกระบวนการสนับสนุนให้อาจารย์ในภาควิชาทำวิจัยโดยบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน
ของภาควิชามารดาทารก ผดุงครรภ์ (4.1-4-12) โครงการ/กิจกรรมพัฒนาพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการ
วิจัย และสรุปกระบวนการสนับสนุนให้อาจารย์ในภาควิชาทำวิจัยโดยบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน
ของภาควิชาชุมชนและรักษา (4.1-4-13)
5. มีระบบสร้างขวัญและกำลังใจและยกย่องนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ดีเด่น เช่น เอกสาร Print
หน้า WEB ใบบประกาศเกียรติคุณที่ได้รับรางวัลชนะเลิศของอาจารย์แก้วจิต มากปาน อาจารย์สายใจ คำทะ
เนตร และ อาจารย์รุ่งทิพย์ พรหมบุตร ในการนำเสนอผลงานคุณภาพด้านการเรียนการสอน ในการประชุม
วิชาการระดับชาติเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การพัฒนากระบวนการเรียนรู้แนวคิดตปัญญาศึกษา : วิถีการ
เรียนรู้สู่การบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์" (4.1-5-1) เกณฑ์ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ
ปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ : ผลงานวิจัยและวิชาการ (4.1-5-2) มีการให้กำลังใจและการยก
ย่องนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ดีเด่น ในการประชุมภาควิชาการพยาบาลเด็ก ผู้ใหญ่
ผู้สูงอายุ ครั้ง 7/2553 วาระที่ 4 (4.1-5-3) ภาควิชาจิตเวช กฎหมาย บริหาร มีการประชุมเกี่ยวกับการให้
กำลังใจและการยกย่องนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ดีเด่น (4.1-5-4) บันทึกการประชุมภาควิชา
มารดาทารก ผดุงครรภ์ ครั้ง 1 วาระที่ 1 เรื่อง เกี่ยวกับการให้กำลังใจและการยกย่องนักวิจัยที่มีผลงานวิจัย

และงานสร้างสรรค์ดีเด่น (4.1-5-5) การให้กำลังใจและการยกย่องนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ดีเด่นในบันทึกการประชุมภาควิชาชุมชนและรักษา (4.1-5-6)

6. มีระบบและกลไกส่งเสริมความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์กรภายนอกทั้งภาครัฐ เอกชนและภาคอุตสาหกรรม เช่น นโยบายและทิศทางพัฒนา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น ส่วนที่เกี่ยวกับงานวิจัย และด้านการวิจัยของวิทยาลัย นโยบายของกลุ่มงานวิจัยและผลงานวิชาการ (4.1-6-1) กลไกการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์กรภายนอก ในคู่มือดำเนินงานวิจัยและผลงานวิชาการ วพบ.ขอนแก่น ปีการศึกษา 2552-2553 (4.1-6-2) วัตถุประสงค์ นโยบาย โครงสร้างการบริหาร วิทยาลัย จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล (4.1-6-3) โครงสร้างการบริหารหลักสูตรและการเรียนการสอน (4.1-6-4) สรุปการดำเนินงานโครงการความร่วมมือกับเครือข่ายพัฒนาบัณฑิตอุดมคติไทยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (4.1-6-5) รายชื่ออาจารย์ที่ร่วมเป็นคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ กับสถาบันพระบรมราชชนก (4.1-6-6) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตัดสินผลการประกวดผลงานวิจัย ในโครงการประชุมวิชาการระดับชาติ เชิงปฏิบัติการ การพัฒนาระบบการเรียนรู้อัจฉริยะ : วิธีการเรียนรู้สู่การบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ (4.1-6-7) งานวิจัยที่มีความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์กรภายนอกทั้งภาครัฐ เอกชนและภาคอุตสาหกรรม ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ แหล่งงบประมาณ และการเผยแพร่ 3 ปี ย้อนหลัง ระหว่างปีการศึกษา 2550-2552 (4.1-6-8) งานวิจัยที่มีความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์กรภายนอกทั้งภาครัฐ เอกชนและภาคอุตสาหกรรม ในแฟ้มสรุปงานวิจัยและผลการติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยภายใน ปีการศึกษา 2552 (4.1-6-9) โครงการวิจัย เรื่อง การประเมินผลการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง วิชาปฏิบัติการมารดาทารกและการผดุงครรภ์ 2 แผนกฝากครรภ์ โรงพยาบาลขอนแก่น โดยความร่วมมือกับสำนักวิชาศึกษาทั่วไป มหาวิทยาลัยขอนแก่น ปีการศึกษา 2552 ที่มีความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์กรภายนอกทั้งภาครัฐ เอกชนและภาคอุตสาหกรรม ของภาควิชาการพยาบาลมารดา ทารก ผดุงครรภ์ (4.1-6-10) โครงการวิจัย เรื่อง การพัฒนาระบบสุขภาพโดยชุมชน เพื่อชุมชน ปีการศึกษา 2552 และการใช้กระบวนการ AIC ในการดูแลสุขภาพตนเองของผู้สูงอายุ ที่มีความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์กรภายนอกทั้งภาครัฐ เอกชนและภาคอุตสาหกรรม ของภาควิชาชุมชนและรักษา (4.1-6-11และ 4.1-6-12)

ตารางที่ 4.1-1 การพัฒนาระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
ปีการศึกษา 2552

รายการ	วิทยาลัย	เด็ก ผู้ใหญ่ ผู้สูงอายุ	จิตเวช กฎ หมาย บร.	มารดาทารก ผดุงครรภ์	ชุมชน และรักษา
คะแนนที่ได้ถึงเกณฑ์การประเมิน (สกอ 2552)	3	3	2	3	3
การตัดสินบรรจุ/ไม่บรรจุ เป้าหมาย	บรรจุ	บรรจุ	บรรจุ	บรรจุ	บรรจุ
เป้าหมาย (ข้อ) ตามที่วิทยาลัยกำหนด (4.1-ป)	4	4	4	4	4
จำนวนข้อ ตามเกณฑ์มาตรฐานที่ผ่าน	6	5	4	6	6
เกณฑ์มาตรฐาน (สกอ 2552)					
1. มีการจัดทำระบบบริหารงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนของ สถาบันและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การวิจัยของชาติ	มีระบบ บริหาร งานวิจัย (4.1-1-1 ถึง 4.1-1-9)	มีโครง การวิจัย ในแผนฯ (4.1-1-10 4.1-1-11)	-	มีโครง การวิจัย ในแผนฯ (4.1-1-12 ถึง 4.1-1-14)	มีโครง การวิจัย ในแผนฯ (4.1-1-15 4.1-1-16)
2. มีการจัดทำระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศที่ เกี่ยวข้องกับการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ ใช้ประโยชน์ได้จริง	มีระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานวิจัยและ งานสร้างสรรค์ที่ใช้ประโยชน์ได้จริง (4.1-2-1 ถึง 4.1-2-9)				
3. มีการจัดสรรทรัพยากรการเงิน ทรัพยากรบุคคล แหล่งค้นคว้าต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์	มีการจัดสรรทรัพยากรการเงิน ทรัพยากรบุคคล แหล่งค้นคว้าต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (4.1-3-1 ถึง 4.1-3-10)				
4. มีระบบและกลไกพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการ วิจัย	พัฒนา ทรัพยากร บุคคลด้าน การวิจัย (4.1-4-1 ถึง 4.1-4-8)	พัฒนา ทรัพยากร บุคคลด้าน การวิจัย (4.1-4-9)	พัฒนา ทรัพยากร บุคคลด้าน การวิจัย (4.1-4-10 4.1-4-11)	พัฒนา ทรัพยากร บุคคลด้าน การวิจัย (4.1-4-12)	พัฒนา ทรัพยากร บุคคลด้าน การวิจัย (4.1-4-13)
5. มีระบบสร้างขวัญและกำลังใจและยกย่องนักวิจัยที่มี ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ดีเด่น	สร้างขวัญ กำลังใจ และยกย่อง (4.1-5-1 ถึง 4.1-5-2)	สร้างขวัญ กำลังใจ และยกย่อง (4.1-5-3)	สร้างขวัญ กำลังใจ และยกย่อง (4.1-5-4)	สร้างขวัญ กำลังใจ และยกย่อง (4.1-5-5)	สร้างขวัญ กำลังใจ และยกย่อง (4.1-5-6)
6. มีระบบและกลไกส่งเสริมความร่วมมือระหว่าง นักวิจัยกับองค์กรภายนอกทั้งภาครัฐ เอกชนและ ภาคอุตสาหกรรม	ส่งเสริมความ ร่วมมือกับ ภายนอก (4.1-6-1 ถึง 4.1-6-9)	-	-	มีความ ร่วมมือกับ ภายนอก (4.1-6-10)	มีความ ร่วมมือกับ ภายนอก (4.1-6-11 4.1-6-12)

ผลการประเมินตนเอง

ปีการศึกษา 2551 มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ 2 คะแนน ผลการดำเนินงานปีการศึกษา 2552 ได้ 3 คะแนน ดังนั้น มีพัฒนาการ

ปีการศึกษา 2552 ตั้งเป้าหมายการพัฒนาและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ เท่ากับ 4 ข้อ (4.1-ป) โดยมีผลการดำเนินงานได้ 6 ข้อ ดังนั้น บรรลุเป้าหมาย

หน่วยงาน	ผลลัพธ์	พัฒนาการ	เป้าหมาย	รวม
สบช.	3	1	1	5
สกอ.	3	-	✓	3

แนวทางการพัฒนา

1. ให้ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ และทุกภาควิชา ร่วมคิดพิจารณาเพื่อหาวิธีการ กลไกการบริหารวิชาการที่จะกระตุ้นให้อาจารย์คิดค้นพัฒนา บูรณาการกระบวนการวิจัย (ทั้งในคลินิก ในชุมชน และเพื่อการจัดการเรียนการสอน) กับการจัดการเรียนการสอน เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน การสร้างนวัตกรรมทางการศึกษา การมีผลงานวิจัยด้านการเรียนการสอน เพื่อนำไปแลกเปลี่ยนและเผยแพร่ร่วมกับเครือข่ายวิจัยด้านนวัตกรรมการเรียนการสอนภายนอกสถาบัน ให้บรรลุผลตามคำอธิบายตัวบ่งชี้ที่ สบช. 4.2.1 ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ (สมศ. 2.1) โดยให้ทุกภาควิชา ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายกิจการนักศึกษา เสนอโครงการวิจัยที่มีการบูรณาการกระบวนการวิจัยกับการจัดการเรียนการสอน 1 ชื่อเรื่องต่อหน่วยงาน ตามแบบเสนอของบสนับสนุนวิจัย วจ. 1 ภายในเดือนสิงหาคม 2553 และให้แสดงโครงการวิจัยดังกล่าว ไว้ในเล่มแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2554 ภายในเดือนตุลาคม 2553
2. ให้ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ร่วมตกลงกับทุกภาควิชา เพื่อร่วมหาแนวทางสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยอย่างสอดคล้องตามอัตลักษณ์ของวิทยาลัย และนำไปปรับ ระบบสนับสนุนการวิจัยและผลิตผลงานวิชาการ และแผนผังสรุปขั้นตอนการดำเนินการวิจัย ในคู่มือดำเนินงานวิจัยและผลงานวิชาการ วทบ. ขอนแก่น ปีการศึกษา 2552-2553 ฉบับสิงหาคม 2553 ในประเด็น ดังนี้
 - 2.1 ห้องปฏิบัติการวิจัยฯ หรือหน่วยวิจัยฯ หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยฯ
 - 2.2 ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยฯ
 - 2.3 สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยฯ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการวิจัย
 - 2.4 กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยฯ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงผลงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์อคันตุงะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)
 - 2.5 การนำสิ่งที่ได้รับจากการเรียนรู้ ในโครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้แนวจิตปัญญาศึกษา : วิธีกรเรียนรูสู่การบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เชื่อมโยงไปเพื่อบูรณาการกระบวนการวิจัย กับการจัดการเรียนการสอน การพัฒนานักศึกษา การสร้างนวัตกรรมทางการศึกษาของแต่ละภาควิชา

3. ให้ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ทุกภาควิชา ร่วมกับฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ จัดให้มีการติดตามประเมินผลความสำเร็จของ 1.การบูรณาการกระบวนการวิจัยกับการจัดการเรียนการสอน 2.การจัดสรรงบประมาณของวิทยาลัย เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ 3.การสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัย อย่างสอดคล้องตามอัตลักษณ์ของวิทยาลัย ให้ครบทุกประเด็นตามวิสัยทัศน์ และตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติงานประจำปี ที่เกี่ยวกับการวิจัย พร้อมทั้ง รายงานผลการประเมินดังกล่าว ต่อที่ประชุมกรรมการบริหาร ให้ได้ภายในเดือนตุลาคม 2553 มกราคม 2554 เมษายน 2554 มิถุนายน 2554 และ กรกฎาคม 2554 เพื่อร่วมพิจารณานำผลการประเมินไปปรับปรุงการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของวิทยาลัย โดยให้ระบุโครงการ/กิจกรรมที่เป็นผลจากการปรับปรุง ในเล่มแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2554 ฉบับปรับปรุง
4. ให้ฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ ร่วมกับฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ และทุกภาควิชา ผนวกใช้ความสำเร็จจากการดำเนินงานวิจัย ตามที่กล่าวในข้อ 1-3 ในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานระดับบุคคล จากการถ่ายทอดตัวบ่งชี้ เป้าหมายวิทยาลัย เพื่อส่งเสริมบุคลากรที่มีศักยภาพ มุ่งพัฒนาคุณภาพผลงานตามวิสัยทัศน์ บริบท และอัตลักษณ์ของวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้เริ่มดำเนินการจัดทำ ร่าง คู่มือการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานระดับบุคคล ภายในเดือนมิถุนายน 2553 โดยให้ผนวกไว้ใน
 - 4.1 ตัวบ่งชี้ เกณฑ์ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานระดับบุคคล ที่ถ่ายทอดจากตัวบ่งชี้หลัก เป้าหมายวิทยาลัย เพื่อส่งเสริมบุคลากรที่มีศักยภาพ มุ่งพัฒนาคุณภาพตามตัวบ่งชี้ เกณฑ์ สกอ สมศ สภาการพยาบาล TQF และผลงานตามวิสัยทัศน์ แผน อัตลักษณ์
 - 4.2 เครื่องมือวัดผลประกอบตัวบ่งชี้ประเมินผลสัมฤทธิ์ ที่ช่วยให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน
 - 4.2.1 เข้าใจ รักษา เสริมสร้างลักษณะการปฏิบัติงานการเรียนการสอน พัฒนานักศึกษา วิจัย บริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม บริหารจัดการ แผนงานและการประกันคุณภาพการศึกษา ภายใน ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาผลงานของวิทยาลัย เช่น สะท้อนการจัดการเรียนการสอนที่คุณภาพในการพัฒนานักศึกษา พร้อมทั้งรองรับการพัฒนาตาม TQF การประเมินตาม เกณฑ์สภา สกอ สมศ
 - 4.2.2 เห็นร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรมในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานระดับบุคคล
 - 4.2.3 ทวนสอบผลการประเมินร่วมกันได้ ตามที่แสดงในแนวทางการดำเนินงานของ สบข

รายการหลักฐาน

- 4.1-1-1 ตารางแสดงความสอดคล้องของทิศทางและแผนการวิจัย ปีการศึกษา 2552-2553 กับนโยบายและยุทธศาสตร์การวิจัยของชาติ ในคู่มือดำเนินงานวิจัยและผลงานวิชาการ วพบ.ขอนแก่น ปีการศึกษา 2552-2553 ฉบับมกราคม 2553 หน้า 5 (อ.กันนินฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)
- 4.1-1-2 นโยบายและทิศทางพัฒนา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น ส่วนที่เกี่ยวกับงานวิจัย และด้านการวิจัยของวิทยาลัย นโยบายของกลุ่มงานวิจัยและผลงานวิชาการ ในคู่มือดำเนินงานวิจัยและผลงานวิชาการ วพบ.ขอนแก่น ปีการศึกษา 2552-2553 ฉบับมกราคม 2553 หน้า 1 (อ.กันนินฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)

- 4.1-1-3 ทิศทางและแผนการวิจัย ปีการศึกษา 2552-2553 ขั้นตอนการดำเนินการวิจัย และแผนผังสรุป ขั้นตอนการดำเนินการวิจัยและผลงานวิชาการ ในคู่มือดำเนินงานวิจัยและผลงานวิชาการ วพบ. ขอนแก่น ปีการศึกษา 2552-2553 ฉบับมกราคม 2553 หน้า 4 12 และ 21 (อ.กันนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.1-1-4 วัตถุประสงค์ นโยบาย โครงสร้างการบริหาร วิทยาลัย จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล หน้า 8-9 (อ.กันนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.1-1-5 หน้าที่ความรับผิดชอบ ในโครงสร้างการบริหารหลักสูตรและการเรียนการสอน จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบัน จากสภาการพยาบาล หน้า 29-41 (อ.กันนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.1-1-6 นโยบาย แผนงาน และระบบสนับสนุนการวิจัยและผลิตผลงานวิชาการ และโครงสร้างการบริหาร งานวิจัย และคณะกรรมการ จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรอง สถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล หน้า 66-70 (อ.กันนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.1-1-7 1.แผนที่กลยุทธ์ วพบ.ขอนแก่น ปี 2551-2554 ในเล่มแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2552 วพบ.ขอนแก่น ฉบับ กันยายน 2551 (อ.กันนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
2.แผนที่กลยุทธ์ วพบ.ขอนแก่น ปี 2551-2554 ปรับปรุง 18 กุมภาพันธ์ 2552 และตารางแสดง เป้าหมายและตัวชี้วัดระดับองค์กรตามยุทธศาสตร์ และเป้าหมายของวิทยาลัย ในเล่มแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ 2552 วพบ.ขอนแก่น ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 สิงหาคม 2552 (อ.กันนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.1-1-8 แผนดำเนินงานวิจัย วพบ.ขอนแก่น ช่วงเดือนมิถุนายน 2552-กันยายน 2552 ในเล่มแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ 2552 (อ.กันนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.1-1-9 แผนดำเนินงานวิจัย วพบ.ขอนแก่น ช่วงเดือนตุลาคม 2552-พฤษภาคม 2553 ในเล่ม แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ 2553 (อ.กันนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.1-1-10 โครงการวิจัย ของภาควิชาการพยาบาลเด็ก ผู้ใหญ่ ผู้สูงอายุ ช่วงเดือนมิถุนายน 2552-กันยายน 2552 ในเล่มแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2552 (อ.ทรงสุตา)
- 4.1-1-11 โครงการวิจัย ของภาควิชาการพยาบาลเด็ก ผู้ใหญ่ ผู้สูงอายุ ช่วงเดือนตุลาคม 2552-พฤษภาคม 2553 ในเล่ม แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2553 (อ.ทรงสุตา)
- 4.1-1-12 โครงการวิจัย ของภาควิชามารดาทารก ผดุงครรภ์ ช่วงเดือนมิถุนายน 2552-กันยายน 2552 ในเล่ม แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2552 (อ.ดวงชีวัน)
- 4.1-1-13 โครงการวิจัย เรื่อง หลักฐานการได้รับอนุมัติเบิกจ่ายงบประมาณในโครงการวิจัย เรื่อง ผลการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการโดยสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรมและการคิดอย่างเป็นระบบใน วิชาพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ 1 เรื่อง การพยาบาลระยะตั้งครรภ์ สำหรับนักศึกษา พยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 3 (อ.รัตจนา)
- 4.1-1-14 โครงการวิจัย เรื่อง การประเมินผลการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง วิชา ปฏิบัติการมารดาทารกและการผดุงครรภ์ 2 แผนกฝากครรภ์ โรงพยาบาลขอนแก่น โดยความร่วมมือกับสำนักวิชาศึกษาทั่วไป มหาวิทยาลัยขอนแก่น ปีการศึกษา 2552 (อ.ทิพรัตน์)

- 4.1-1-15 โครงการวิจัย ของภาควิชาชุมชนและรักษา ช่วงเดือนมิถุนายน 2552-กันยายน 2552 ในเล่ม แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2552 (อ.ปราณี)
- 4.1-1-16 โครงการวิจัย ของภาควิชาชุมชนและรักษา ช่วงเดือนตุลาคม 2552-พฤษภาคม 2553 ในเล่ม แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2553 (อ.ปราณี)
- 4.1-2-1 เอกสารหน้าเว็บไซต์งานวิจัย แสดงผลงานวิจัยของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)
- 4.1-2-2 เอกสารหน้าเว็บไซต์งานวิจัย แสดงฐานข้อมูลงานวิจัยไทย ฐานข้อมูลงานวิจัยนานาชาติ (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)
- 4.1-2-3 เอกสารหน้าเว็บไซต์งานวิจัย แสดงการจัดหาทรัพยากรแหล่งค้นคว้า สนับสนุนการวิจัยและงานสร้างสรรค์ (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)
- 4.1-2-4 เอกสาร Print หน้า WEB ไปประกาศเกียรติคุณที่ได้รับรางวัลชนะเลิศของ อาจารย์แก้วจิต มากปาน อาจารย์สายใจ คำทะเนตร และ อาจารย์รุ่งทิพย์ พรหมบุตร ในการนำเสนอผลงานคุณภาพด้านการเรียนการสอน ในการประชุมวิชาการระดับชาติเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การพัฒนากระบวนการเรียนรู้ แนวจิตตปัญญาศึกษา : วิธีการเรียนรู้สู่การบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์" ระหว่างวันที่ 16-18 สิงหาคม พ.ศ. 2552 หน้า 107 เล่มโครงการประชุมวิชาการระดับชาติ เชิงปฏิบัติการ การพัฒนากระบวนการเรียนรู้แนวจิตตปัญญาศึกษา : วิธีการเรียนรู้ด้วยหัวใจในความเป็นมนุษย์ (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)
- 4.1-2-5 เอกสารหน้าเว็บไซต์งานวิจัย แสดงแหล่งทุนสนับสนุนงานวิจัยภายนอก (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)
- 4.1-2-6 เอกสารหน้าเว็บไซต์งานวิจัย แสดงแหล่งตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและในระดับนานาชาติ (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)
- 4.1-2-7 เอกสารหน้าเว็บไซต์งานวิจัย แสดงขั้นตอนการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)
- 4.1-2-8 รายงานสรุป ผลงานวิจัยที่ดำเนินการแล้วเสร็จ แหล่งงบประมาณ และการเผยแพร่ 3 ปี ย้อนหลัง ระหว่างปีการศึกษา 2550-2552 จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล หน้า 70-84 (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)
- 4.1-2-9 รายงานสรุป จากแฟ้มสรุปงานวิจัยและผลการติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณงานวิจัยภายใน ปีการศึกษา 2552 (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)
- 4.1-3-1 เอกสารขั้นตอนการดำเนินการวิจัย ในคู่มือดำเนินงานวิจัยและผลงานวิชาการ วพบ.ขอนแก่น ปีการศึกษา 2552-2553 ฉบับมกราคม 2553 หน้า 12 (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)
- 4.1-3-2 เอกสารหลักเกณฑ์การรับทุนอุดหนุนโครงการวิจัยและผลิตผลงานวิชาการ ในคู่มือดำเนินงานวิจัย และผลงานวิชาการ วพบ.ขอนแก่น ปีการศึกษา 2552-2553 ฉบับมกราคม 2553 หน้า 22 (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)
- 4.1-3-3 งานวิจัยที่ดำเนินการแล้วเสร็จ แหล่งงบประมาณ และการเผยแพร่ 3 ปี ย้อนหลัง ระหว่างปีการศึกษา 2550-2552 จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล หน้า 70-84 (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)

- 4.1-3-4 แฟ้มสรุปงานวิจัยและผลการติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยภายใน ปีการศึกษา 2552 (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.1-3-5 หลักฐานการได้รับอนุมัติเบิกจ่ายงบประมาณสนับสนุนในโครงการวิจัย เรื่อง ผลการประเมินตนเอง ด้านสมรรถนะหลักพยาบาลวิชาชีพ และการผดุงครรภ์ และพฤติกรรมจริยธรรมเชิงวิชาชีพของผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตชั้นปีที่ 4 รุ่นที่ 10 ปีการศึกษา 2552 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น ของภาควิชาการพยาบาลเด็ก ผู้ใหญ่ ผู้สูงอายุ (อ.ทรงสุตา)
- 4.1-3-6 หลักฐานการได้รับอนุมัติเบิกจ่ายงบประมาณในโครงการวิจัย เรื่อง หลักฐานการได้รับอนุมัติเบิกจ่ายงบประมาณในโครงการวิจัย เรื่อง ผลการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการโดยสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรมและการคิดอย่างเป็นระบบในวิชาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ 1 เรื่อง การพยาบาลระยะตั้งครรภ์ สำหรับนักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 3 (อ.รัตจนา)
- 4.1-3-7 หลักฐานการได้รับอนุมัติเบิกจ่ายงบประมาณในโครงการวิจัย เรื่องพฤติกรรมการใช้สารเสพติดของวัยรุ่นในชุมชนเขตเทศบาลเมืองจังหวัดขอนแก่น ของภาควิชาชุมชนและรักษา (อ.ปราณี)
- 4.1-3-8 การพัฒนาอาจารย์ จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล หน้า 130-138 (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.1-3-9 เอกสารหน้าเว็บไซต์งานวิจัย วิทยาลัยบรมราชชนนี ขอนแก่น ส่วนฐานข้อมูลงานวิจัยไทย แสดงการจัดหาทรัพยากรแหล่งค้นคว้า สนับสนุนการวิจัยและงานสร้างสรรค์ (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.1-4-1 เอกสารบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบกลุ่มงานวิจัยและผลงานวิชาการ ในคู่มือดำเนินงานวิจัยและผลงานวิชาการ วพบ.ขอนแก่น ปีการศึกษา 2552-2553 ฉบับมกราคม 2553 หน้า 6 (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.1-4-2 หน้าที่ความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการผลิตผลงานวิจัยและผลิตผลงานวิชาการ ในคู่มือดำเนินงานวิจัยและผลงานวิชาการ วพบ.ขอนแก่น ปีการศึกษา 2552-2553 ฉบับมกราคม 2553 หน้า 9 (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.1-4-3 รายละเอียดส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการวิจัย ในขั้นตอนการดำเนินการวิจัย จากคู่มือดำเนินงานวิจัยและผลงานวิชาการ วพบ.ขอนแก่น ปีการศึกษา 2552-2553 ฉบับมกราคม 2553 หน้า 12 (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.1-4-4 เอกสารการพัฒนาอาจารย์ จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล หน้า 130-138 (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.1-4-5 สรุปผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยภายในวิทยาลัยฯ ในการขอทุนภายนอก (วิจัยเครือข่ายเพื่อพัฒนาการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์) โดยฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.1-4-6 สรุปผลการดำเนินโครงการพัฒนาการเขียนบทความภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ โดยฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.1-4-7 สรุปรายชื่ออาจารย์ประจำเข้าร่วมการเขียนตำราเกี่ยวกับเครือข่ายภายนอกเช่น สถาบันพระบรมราชชนก วิทยาลัยเครือข่ายภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในช่วงปีการศึกษา 2552 (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)

- 4.1-4-8 สรุปผลการดำเนินโครงการการจัดเสวนาวิชาการและจัดหาผู้เชี่ยวชาญพัฒนาคุณภาพงานวิจัยของอาจารย์ (อ.กันนิษฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)
- 4.1-4-9 กิจกรรมพัฒนาพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการวิจัย ของภาควิชาการพยาบาลเด็ก ผู้ใหญ่ ผู้สูงอายุ วพบ. ขอนแก่น จากเล่มแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2553 ฉบับ กันยายน 2552 และสรุปกระบวนการสนับสนุนให้อาจารย์ในภาควิชาทำวิจัยโดยบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน ของภาควิชาการพยาบาลเด็ก ผู้ใหญ่ ผู้สูงอายุ (อ.ทรงสุดา)
- 4.1-4-10 คู่มือภาควิชาการพยาบาลจิตเวช กฎหมาย และบริหาร (อ.สมใจ)
- 4.1-4-11 รายงานการประชุมภาควิชาการพยาบาลจิตเวช กฎหมาย และบริหาร ครั้งที่ 3/2553 วันที่ 17 มีนาคม 2553 วาระที่ 3 เรื่องการติดตามงานตามแผน (อ.สมใจ)
- 4.1-4-12 โครงการ/กิจกรรมพัฒนาพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการวิจัย ของภาควิชามารดาทารก ผดุงครรภ์ วพบ. ขอนแก่น จากเล่มแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2553 ฉบับ กันยายน 2552 และสรุปกระบวนการสนับสนุนให้อาจารย์ในภาควิชาทำวิจัยโดยบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอนในภาคปฏิบัติ ของภาควิชามารดาทารก ผดุงครรภ์ (อ.เอมอร)
- 4.1-4-13 โครงการ/กิจกรรมพัฒนาพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการวิจัย ของภาควิชาชุมชนและรักษา วพบ. ขอนแก่น จากเล่มแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2553 ฉบับ กันยายน 2552 และสรุปกระบวนการสนับสนุนให้อาจารย์ในภาควิชาทำวิจัยโดยบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน ของภาควิชาชุมชนและรักษา (อ.ปราณี)
- 4.1-5-1 เอกสาร Print หน้า WEB ใบบประกาศเกียรติคุณที่ได้รับรางวัลชนะเลิศของ อาจารย์แก้วจิต มากปาน อาจารย์สายใจ คำทะเนตร และ อาจารย์รุ่งทิพย์ พรหมบุตร ในการนำเสนอผลงานคุณภาพด้านการเรียนการสอน ในการประชุมวิชาการระดับชาติเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การพัฒนากระบวนการเรียนรู้แนวจิตตปัญญาศึกษา : วิธีการเรียนรู้สู่การบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์" ระหว่างวันที่ 16-18 สิงหาคม พ.ศ. 2552 หน้า 107 เล่มโครงการประชุมวิชาการระดับชาติ เชิงปฏิบัติการ การพัฒนากระบวนการเรียนรู้แนวจิตตปัญญาศึกษา : วิธีการเรียนรู้ด้วยหัวใจในความเป็นมนุษย์ (อ.กันนิษฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)
- 4.1-5-2 เอกสารเกณฑ์ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ : ผลงานวิจัยและวิชาการ ในคู่มือดำเนินงานวิจัยและผลงานวิชาการ วพบ.ขอนแก่น ปีการศึกษา 2552-2553 ฉบับมกราคม 2553 หน้าที่ 79 (อ.กันนิษฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)
- 4.1-5-3 บันทึกการประชุมภาควิชาการพยาบาลเด็ก ผู้ใหญ่ ผู้สูงอายุ ครั้งที่ 7/2553 วาระที่ 4 เรื่อง เกี่ยวกับการให้กำลังใจและการยกย่องนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ดีเด่น (อ.จรรยา อ.สรัญญา)
- 4.1-5-4 บันทึกการประชุมภาควิชาจิตเวช กฎหมาย บริหาร ครั้งที่เกี่ยวกับการให้กำลังใจและการยกย่องนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ดีเด่น (อ.สมใจ)
- 4.1-5-5 บันทึกการประชุมภาควิชามารดาทารก ผดุงครรภ์ ครั้งที่ 1 วันที่ 16 เดือนพฤศจิกายน 2552 วาระที่ 1 แจ้งเพื่อทราบ เรื่อง อ.เอมอร บุตรอุดม ไปนำเสนอผลงานวิจัย Oral Presentation ในการประชุมวิชาการและการประชุมสามัญประจำปี 2552 สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ วันที่ 14 -15 สิงหาคม 2552 ณ ห้องประชุม ศรีจันทร์ โรงแรมเจริญธานีปิ่นเชส จ. ขอนแก่น เรื่อง ความพร้อม

ของมารดาหลังผ่าตัดคลอดกับการยอมรับและพฤติกรรมใน การเลี้ยงทารกด้วยนมมารดา
โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดขอนแก่น (อ.รุจิรา)

- 4.1-5-6 บันทึกการประชุมภาควิชาชุมชนและรักษา ครั้งที่เกี่ยวกับการให้กำลังใจและการยกย่องนักวิจัย ที่มี
ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ดีเด่น (อ.ปราณี)
- 4.1-6-1 เอกสารนโยบายและทิศทางการพัฒนา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น ส่วนที่เกี่ยวกับงานวิจัย
และด้านการวิจัยของวิทยาลัย นโยบายของกลุ่มงานวิจัยและผลงานวิชาการ ในคู่มือดำเนินงานวิจัย
และผลงานวิชาการ วพบ.ขอนแก่น ปีการศึกษา 2552-2553 ฉบับมกราคม 2553 หน้าที่ 1-3
(อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)
- 4.1-6-2 เอกสารกลไกการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์กรภายนอก ในคู่มือดำเนินงานวิจัยและ
ผลงานวิชาการ วพบ.ขอนแก่น ปีการศึกษา 2552-2553 ฉบับมกราคม 2553 หน้าที่ 31 (อ.กัณนิษฐา
อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)
- 4.1-6-3 วัตถุประสงค์ นโยบาย โครงสร้างการบริหาร วิทยาลัย จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ.
ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล หน้าที่ 8-9 (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุดา
อ.ศรีสุดา)
- 4.1-6-4 โครงสร้างการบริหารหลักสูตรและการเรียนการสอน จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ.
ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล หน้าที่ 29-41 (อ.กัณนิษฐา อ.ทรง
สุดา อ.ศรีสุดา)
- 4.1-6-5 สรุปการดำเนินงานโครงการความร่วมมือกับเครือข่ายพัฒนาบัณฑิตอุตสาหกรรมไทยภาคตะวันออกเฉียง
เหนือ การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระดับนานาชาติ (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)
- 4.1-6-6 รายชื่ออาจารย์ที่ร่วมเป็นคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ กับสถาบันพระบรมราช
ชนก (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)
- 4.1-6-7 คำสั่งวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น ที่ 62/2552 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตัดสินผล
การประกวดผลงานวิจัย ในโครงการประชุมวิชาการระดับชาติเชิงปฏิบัติการ การพัฒนากระบวนการ
เรียนรู้แนวจิตตปัญญาศึกษา : วิธีการเรียนรู้สู่การบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เล่มโครงการ
ประชุมวิชาการระดับชาติ เชิงปฏิบัติการ การพัฒนากระบวนการเรียนรู้แนวจิตตปัญญาศึกษา :
วิธีการเรียนรู้ด้วยหัวใจในความเป็นมนุษย์ (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)
- 4.1-6-8 งานวิจัยที่ดำเนินการแล้วเสร็จ แหล่งงบประมาณ และการเผยแพร่ 3 ปี ย้อนหลัง ระหว่างปี
การศึกษา 2550-2552 (แสดงงานวิจัยที่มีความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์กรภายนอกทั้งภาครัฐ
เอกชนและภาคอุตสาหกรรม) จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรอง
สถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล หน้าที่ 70-84 (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)
- 4.1-6-9 เพิ่มสรุปงานวิจัยและผลการติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณงานวิจัยภายใน ปีการศึกษา 2552
(แสดงงานวิจัยที่มีความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์กรภายนอกทั้งภาครัฐ เอกชนและ
ภาคอุตสาหกรรม) (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)
- 4.1-6-10 โครงการวิจัย เรื่อง การประเมินผลการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง วิชา
ปฏิบัติการมารดาทารกและการผดุงครรภ์ 2 แผนกฝากครรภ์ โรงพยาบาลขอนแก่น โดยความ
ร่วมมือกับสำนักวิชาศึกษาทั่วไป มหาวิทยาลัยขอนแก่น ปีการศึกษา 2552 (อ.ทิพย์รัตน์)

- 4.1-6-11 โครงการวิจัย เรื่องการพัฒนาระบบสุขภาพโดยชุมชน เพื่อชุมชน ปีการศึกษา 2552 (อ.วิไลวรรณ)
- 4.1-6-12 โครงการวิจัย เรื่องการใช้กระบวนการ AIC ในการดูแลสุขภาพตนเองของผู้สูงอายุ ที่มีความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์กรภายนอกทั้งภาครัฐ เอกชนและภาคอุตสาหกรรม ของภาควิชาชุมชนและรักษา วพบ. ขอนแก่น จากเล่มแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2553 ฉบับ กันยายน 2552 (อ.ปราณี)
- 4.1-ป เป้าหมาย การพัฒนาระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ในแผนกลยุทธ์ วพบ.ขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2552-2553 (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)

ตัวบ่งชี้ที่ 4.2 มีระบบบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (สกอ 4.2 และ สมศ 5.2)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน
ดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อ	ดำเนินการ 3 ข้อ	ดำเนินการอย่างน้อย 4 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

๑. มีระบบและกลไกสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ทั้งในวงวิชาการและการนำไปใช้ประโยชน์
๒. มีระบบรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เชื่อถือได้และรวดเร็วทันต่อการใช้ประโยชน์
๓. มีการสร้างเครือข่ายเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ไปยังผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกสถาบัน
๔. มีระบบและกลไกการสนับสนุนความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์กรภายนอกสถาบันเพื่อนำผลงานไปใช้ประโยชน์
๕. มีกลไกสนับสนุนการจดสิทธิบัตรการซื้อขายทรัพย์สินทางปัญญา ตลอดจนการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรือสิ่งประดิษฐ์ หรือนวัตกรรมให้แก่นักวิจัยเจ้าของผลงาน

ผลการดำเนินงาน

ในช่วงปีการศึกษา 2552 วิทยาลัยโดยฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ร่วมกับภาควิชา ดำเนินงานตามระบบบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ตามที่แสดงในตารางที่ 4.2.1 ดังนี้

1. มีระบบและกลไกสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ทั้งในวงวิชาการและการนำไปใช้ประโยชน์ เช่น นโยบายและทิศทางการพัฒนา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น ส่วนที่เกี่ยวกับงานวิจัย และด้านการวิจัยของวิทยาลัย นโยบายของกลุ่มงานวิจัยและผลงานวิชาการ ในคู่มือดำเนินงานวิจัยและผลงานวิชาการ วพบ.ขอนแก่น (4.2-1-1) ทิศทางและแผนการวิจัย ปีการศึกษา 2552-2553 (4.2-1-2) ขั้นตอนการดำเนินการวิจัย และแผนผังสรุปขั้นตอนการดำเนินการวิจัยและผลงานวิชาการ (4.2-1-3) วัตถุประสงค์ นโยบาย โครงสร้างการบริหาร วิทยาลัย จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล (4.2-1-4) หน้าที่ความรับผิดชอบ ในโครงสร้างการบริหารหลักสูตรและการเรียนการสอน (4.2-1-5) นโยบาย แผนงาน และระบบสนับสนุนการวิจัยและผลิตผลงานวิชาการ และโครงสร้างการบริหารงานวิจัย และคณะกรรมการ (4.2-1-6) แผนที่กลยุทธ์ วพบ. ขอนแก่น ปี 2551-2554 ในเล่มแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2552 วพบ.ขอนแก่น ฉบับ กันยายน 2551 และแผนที่กลยุทธ์ วพบ.ขอนแก่น ปี 2551-2554 ปรับปรุง 18 กุมภาพันธ์ 2552 พร้อมทั้ง ตารางแสดงเป้าหมายและตัวชี้วัดระดับองค์กรตามยุทธศาสตร์ และเป้าหมายของวิทยาลัย ในเล่มแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2552 วพบ.ขอนแก่น ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 สิงหาคม 2552 (4.2-1-7) แผนดำเนินงานผลิต และเผยแพร่ผลงานวิจัย วพบ.ขอนแก่น ประจำปีการศึกษา 2552 (4.2-1-8 และ 4.2-1-9) โครงการและการเผยแพร่ผลงานวิจัย ของภาควิชาการพยาบาลเด็ก ผู้ใหญ่ ผู้สูงอายุ (4.2-1-10 และ 4.2-1-11)

โครงการและการเผยแพร่ผลงานวิจัย ของภาควิชาการตลาด ทดงครรรภ์ (4.2-1-12) โครงการและการเผยแพร่ผลงานวิจัย ภาควิชาชุมชนและรักษา (4.2-1-13 และ 4.2-1-14)

2. มีระบบรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เชื่อถือได้และรวดเร็วทันต่อการใช้ประโยชน์ เช่น เอกสารหน้าเว็บไซต้งานวิจัย แสดงการเชื่อมโยง ผลงานวิจัยของวิทยาลัยบรมราชชนนี ขอนแก่น (4.2-2-1) แสดงการเชื่อมโยง ผลงานวิจัยในเล่ม Proceedings จากโครงการประชุมวิชาการระดับชาติ เชิงปฏิบัติการ การพัฒนากระบวนการเรียนรู้แนวจิตตปัญญาศึกษา : วิธีการเรียนรู้ด้วยหัวใจในความเป็นมนุษย์ (4.2-2-2) แสดงการเชื่อมโยง ผลงานวิจัยที่ดำเนินการแล้วเสร็จ แหล่งงบประมาณ และการเผยแพร่ 3 ปี ย้อนหลัง ระหว่างปีการศึกษา 2550-2552 (4.2-2-3) การถอดบทเรียนความรู้จากงานนวัตกรรม ศูนย์การเรียนรู้ เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา (ระบบครอบครัว) โดยใช้วิจัยเป็นฐาน โดยจัดทำเป็นตำราเรื่อง กระบวนการเรียนรู้จิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ภายใต้ระบบครอบครัวเสมือน (4.2-2-4) รายงานสรุปผลการรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัย ของภาควิชาการพยาบาลเด็ก ผู้ใหญ่ ผู้สูงอายุ จำนวน 2 เรื่อง คือ การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนวิชาหลักการและเทคนิคการพยาบาล (พัฒนาคู่มือครู) (4.2-2-5) และการพัฒนาห้องปฏิบัติการพื้นฐานทางการพยาบาล (4.2-2-6)
3. มีการสร้างเครือข่ายเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ไปยังผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกสถาบัน เช่น นโยบายและทิศทางพัฒนาวิทยาลัย ส่วนที่เกี่ยวกับงานวิจัย และด้านการวิจัยของวิทยาลัย นโยบายของกลุ่มงานวิจัยและผลงานวิชาการ ในคู่มือดำเนินงานวิจัยและผลงานวิชาการ (4.2-3-1) กลไกการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์กรภายนอก (4.2-3-2) วัตถุประสงค์ นโยบาย โครงสร้างการบริหาร วิทยาลัย (4.2-3-3) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตัดสินผลการประกวดผลงานวิจัย ในโครงการประชุมวิชาการระดับชาติเชิงปฏิบัติการ การพัฒนากระบวนการเรียนรู้แนวจิตตปัญญาศึกษา : วิธีการเรียนรู้สู่การบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ (4.2-3-4) หนังสือลงนามการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ นวัตกรรม กระบวนการเรียนรู้จิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ภายใต้ระบบครอบครัวเสมือน เป็นต้นแบบแก่สถาบันอื่นๆ ได้แก่ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพะเยา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีจรัรัช วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครศรีธรรมราช (4.2-3-5) โครงการวิจัย เรื่อง การประเมินผลการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง วิชาปฏิบัติการการตลาดและการตลาด 2 แผนกฝากครรรภ์ โรงพยาบาลขอนแก่น โดยความร่วมมือกับสำนักวิชาศึกษาทั่วไป มหาวิทยาลัยขอนแก่น ปีการศึกษา 2552 ที่มีการสร้างเครือข่ายเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ไปยังผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกสถาบัน ของภาควิชาการพยาบาลมารดา ทารก ผดุงครรรภ์ (4.2-3-6)
4. มีระบบและกลไกการสนับสนุนความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์กรภายนอกสถาบันเพื่อนำผลงานไปใช้ประโยชน์ เช่น นโยบายและทิศทางพัฒนา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น ส่วนที่เกี่ยวกับงานวิจัย และด้านการวิจัยของวิทยาลัย นโยบายของกลุ่มงานวิจัยและผลงานวิชาการ (4.2-4-1) กลไกการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์กรภายนอก ในคู่มือดำเนินงานวิจัยและผลงานวิชาการ (4.2-4-2) วัตถุประสงค์ นโยบาย โครงสร้างการบริหาร วิทยาลัย (4.2-4-3) โครงสร้างการบริหารหลักสูตรและการเรียนการสอน (4.2-4-4) สรุปการดำเนินงานโครงการความร่วมมือกับเครือข่ายพัฒนาบัณฑิตอุดมคติไทย ภาควันออกเฉียงเหนือ การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระดับนานาชาติ (4.2-4-5) รายชื่ออาจารย์ที่ร่วม

เป็นคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ กับสถาบันพระบรมราชชนก (4.2-4-6) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตัดสินผลการประกวดผลงานวิจัย ในโครงการประชุมวิชาการระดับชาติเชิงปฏิบัติการ การพัฒนากระบวนการเรียนรู้แนวจิตตปัญญาศึกษา : วิธีการเรียนรู้สู่การบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ (4.2-4-7) งานวิจัยที่มีความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์การภายนอกสถาบันเพื่อนำผลงานไปใช้ประโยชน์ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ แหล่งงบประมาณ และการเผยแพร่ 3 ปี ย้อนหลัง ระหว่างปีการศึกษา 2550-2552 (4.2-4-8) แฟ้มสรุปงานวิจัยที่มีความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์การภายนอกสถาบันเพื่อนำผลงานไปใช้ประโยชน์ และผลการติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยภายในปีการศึกษา 2552 (4.2-4-9) โครงการวิจัย เรื่อง การประเมินผลการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง วิชาปฏิบัติการมารดาทารกและการผดุงครรภ์ 2 แผนกฝากครรภ์ โรงพยาบาลขอนแก่น โดยความร่วมมือกับสำนักวิชาศึกษาทั่วไป มหาวิทยาลัยขอนแก่น ปีการศึกษา 2552 ที่มีความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์การภายนอกสถาบันเพื่อนำผลงานไปใช้ประโยชน์ ของภาควิชาการพยาบาลมารดาทารก ผดุงครรภ์ (4.2-4-10)

5. มีกลไกสนับสนุนการจดสิทธิบัตรการซื้อขายทรัพย์สินทางปัญญา ตลอดจนการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรือสิ่งประดิษฐ์ หรือนวัตกรรมให้แก่นักวิจัยเจ้าของผลงาน เช่น เอกสารแนะนำการคุ้มครองสิทธิของผลงานวิจัย/วิชาการ ในคู่มือดำเนินงานวิจัยและผลงานวิชาการ วพบ.ขอนแก่น ปีการศึกษา 2552-2553 ฉบับมกราคม 2553 (4.2-5-1) มีผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตรทรัพย์สินทางปัญญา 1 เรื่อง คือ กระบวนการเรียนรู้จิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ภายใต้ระบบครอบครัวเสมือน (4.2-5-2)

ตารางที่ 4.2-1 ระบบบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ประจำปีการศึกษา 2552

รายการ	วิทยาลัย	เด็ก ผู้ใหญ่ ผู้สูงอายุ	จิตเวช กฎ หมาย บร.	มารดาทารก ผดุงครรภ์	ชุมชน และรักษา
คะแนนที่ได้ถึงเกณฑ์การประเมิน (สกอ 2552)	3	1	0	2	1
การตัดสินใจบรรลุ/ไม่บรรลุ เป้าหมาย	บรรลุ	ไม่บรรลุ	ไม่บรรลุ	บรรลุ	ไม่บรรลุ
เป้าหมาย (ข้อ) ตามที่วิทยาลัยกำหนด (4.2-ป)	3	3	3	3	3
จำนวนข้อ ตามเกณฑ์มาตรฐานที่ผ่าน	5	2	0	3	1
เกณฑ์มาตรฐาน (สกอ 2552)					
1.มีระบบและกลไกสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ทั้งในวงการศึกษาและการนำไปใช้ประโยชน์	มีระบบและกลไกสนับสนุน (4.2-1-1 ถึง 4.2-1-9)	มีระบบและกลไกสนับสนุน (4.2-1-10 ถึง 4.2-1-11)	-	มีระบบและกลไกสนับสนุน (4.2-1-12)	มีระบบและกลไกสนับสนุน (4.2-1-13 ถึง 4.2-1-14)
2.มีระบบรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เชื่อถือได้และรวดเร็วทันต่อการใช้ประโยชน์	มีระบบรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์สังเคราะห์ความรู้ (4.2-2-1 ถึง 4.2-2-4)	รวบรวม คัดสรร วิเคราะห์สังเคราะห์ (4.2-2-5 ถึง 4.2-2-6)	-	-	-
3.มีการสร้างเครือข่ายเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ไปยังผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกสถาบัน	มีการสร้างเครือข่าย (4.2-3-1 ถึง 4.2-3-5)	-	-	มีเครือข่ายเผยแพร่ (4.2-3-6)	-
4.มีระบบและกลไกการสนับสนุนความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์กรภายนอกสถาบันเพื่อนำผลงานไปใช้ประโยชน์	มีระบบและกลไกสนับสนุนความร่วมมือ (4.2-4-1 ถึง 4.2-4-9)	-	-	มีความร่วมมือกับภายนอก (4.2-4-10)	-
5.มีกลไกสนับสนุนการจดสิทธิบัตรการซื้อขายทรัพย์สินทางปัญญา ตลอดจนการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัย หรือสิ่งประดิษฐ์ หรือนวัตกรรมให้แก่นักวิจัยเจ้าของผลงาน	มีกลไกสนับสนุนการคุ้มครอง และมีการจดสิทธิบัตร (4.2-5-1 ถึง 4.2-5-2)	-	-	-	-

ผลการประเมินตนเอง

ปีการศึกษา 2551 มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ 0 คะแนน ผลการดำเนินงานปีการศึกษา 2552 ได้ 3 คะแนน ดังนั้น มีพัฒนาการ

ปีการศึกษา 2552 ตั้งเป้าหมายการดำเนินงานตามระบบบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ เท่ากับ 3 ข้อ (4.2-ป) โดยมีผลการดำเนินงานได้ 5 ข้อ ดังนั้น บรรลุเป้าหมาย

หน่วยงาน	ผลลัพธ์	พัฒนาการ	เป้าหมาย	รวม
สบช.	3	1	1	5
สกอ.	3	-	✓	3

แนวทางการพัฒนา

1. ให้ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ร่วมตกลงกับทุกภาควิชา เพื่อร่วมพัฒนาระบบและกลไกสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ รวมทั้ง การสนับสนุนให้มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ และนำผลการพิจารณา ไปปรับ ระบบสนับสนุนการวิจัยและผลิตผลงานวิชาการ และแผนผังสรุปขั้นตอนการดำเนินการวิจัย ในคู่มือดำเนินงานวิจัยและผลงานวิชาการ วพบ.ขอนแก่น ปีการศึกษา 2552-2553 ฉบับสิงหาคม 2553
2. ให้ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ร่วมกับทุกภาควิชา ทุกฝ่าย เร่งรัดการดำเนินงานรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ อย่างน้อย 1 ชื่อเรื่องต่อหน่วยงาน เพื่อให้เป็นองค์ความรู้ที่คนทั่วไปเข้าใจได้ โดยให้คัดสรร วิเคราะห์ และสังเคราะห์ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน 2553 พร้อมประชาสัมพันธ์และเผยแพร่องค์ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้ ไปใช้เป็นบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อศิษย์เก่าผ่านช่องทาง ALUMNI LINK (ตามที่กล่าวในแนวทางของตัวบ่งชี้ 3.1) รวมทั้ง เผยแพร่สู่แหล่งฝึก สาธารณชน และผู้เกี่ยวข้อง ภายในเดือนตุลาคม 2553
3. ให้ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ร่วมกับทุกภาควิชา ทุกฝ่าย เร่งรัดการนำผลงานงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ และมีการรับรองการใช้ประโยชน์จริงจากหน่วยงานภายนอกหรือชุมชน ให้เพียงพอตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพ ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 และ 2.2 ของ สมศ. รอบสาม โดยให้เริ่มพยายามดำเนินงานให้ได้ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2553 ต่อเนื่องไปตลอดปีการศึกษา 2553 พร้อมทั้งรายงานผลงานดังกล่าว ต่อที่ประชุมกรรมการบริหาร ให้ได้ภายในเดือนกรกฎาคม 2553 สิงหาคม 2553 กันยายน 2553 ตุลาคม 2553 ธันวาคม 2553 มกราคม 2554 กุมภาพันธ์ 2553 เมษายน 2554 มิถุนายน 2554 และกรกฎาคม 2554 เพื่อร่วมพิจารณานำผลการประเมินไปปรับปรุงการนำผลงานงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ และมีการรับรองการใช้ประโยชน์จริงจากหน่วยงานภายนอกหรือชุมชน
4. ให้ฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ ร่วมกับฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ และทุกภาควิชา ผนวกใช้ความสำเร็จจากการดำเนินงานวิจัย ตามที่กล่าวในข้อ 1-3 ในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานระดับบุคคลจากการถ่ายทอดตัวบ่งชี้ เป้าหมายวิทยาลัย เพื่อส่งเสริมบุคลากรที่มีศักยภาพ มุ่งพัฒนาคุณภาพผลงานตามวิสัยทัศน์ บริบท และอัตลักษณ์ของวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้เริ่มดำเนินการจัดทำ ร่าง คู่มือการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานระดับบุคคล ภายในเดือนมิถุนายน 2553 โดยดำเนินการตามที่กล่าวไว้ในแนวทางการพัฒนาข้อ 4 ของตัวบ่งชี้ที่ 4.1

รายการหลักฐาน

- 4.2-1-1 นโยบายและทิศทางการพัฒนา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น ส่วนที่เกี่ยวกับงานวิจัย และ
 ด้านการวิจัยของวิทยาลัย นโยบายของกลุ่มงานวิจัยและผลงานวิชาการ ในคู่มือดำเนินงานวิจัยและ
 ผลงานวิชาการ วพบ.ขอนแก่น ปีการศึกษา 2552-2553 ฉบับมกราคม 2553 หน้าที่ 1 (อ.กันนิษฐา
 อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.2-1-2 ทิศทางและแผนการวิจัย ปีการศึกษา 2552-2553 ในคู่มือดำเนินงานวิจัยและผลงานวิชาการ วพบ.
 ขอนแก่น ปีการศึกษา 2552-2553 ฉบับมกราคม 2553 หน้าที่ 4 (อ.กันนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.2-1-3 ขั้นตอนการดำเนินการวิจัย และแผนผังสรุปขั้นตอนการดำเนินการวิจัยและผลงานวิชาการ ในคู่มือ
 ดำเนินงานวิจัยและผลงานวิชาการ วพบ.ขอนแก่น ปีการศึกษา 2552-2553 ฉบับมกราคม 2553
 หน้าที่ 12 และ 21 (อ.กันนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.2-1-4 วัตถุประสงค์ นโยบาย โครงสร้างการบริหาร วิทยาลัย จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ.
 ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล หน้าที่ 8-9 (อ.กันนิษฐา อ.ทรงสุตา
 อ.ศรีสุตา)
- 4.2-1-5 หน้าที่ความรับผิดชอบ ในโครงสร้างการบริหารหลักสูตรและการเรียนการสอน จากเล่มรายงานการ
 ประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบัน จากสภาการพยาบาล หน้าที่ 29-41
 (อ.กันนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.2-1-6 นโยบาย แผนงาน และระบบสนับสนุนการวิจัยและผลิตผลงานวิชาการ และโครงสร้างการบริหาร
 งานวิจัย และคณะกรรมการ จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรอง
 สถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล หน้าที่ 66-70 (อ.กันนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.2-1-7 1.แผนที่กลยุทธ์ วพบ.ขอนแก่น ปี 2551-2554 ในเล่มแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2552
 วพบ.ขอนแก่น ฉบับ กันยายน 2551 (อ.กันนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
 2.แผนที่กลยุทธ์ วพบ.ขอนแก่น ปี 2551-2554 ปรับปรุง 18 กุมภาพันธ์ 2552 และตารางแสดง
 เป้าหมายและตัวชี้วัดระดับองค์กรตามยุทธศาสตร์ และเป้าหมายของวิทยาลัย ในเล่มแผนปฏิบัติงาน
 ประจำปีงบประมาณ 2552 วพบ.ขอนแก่น ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 สิงหาคม 2552 (อ.กันนิษฐา
 อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.2-1-8 แผนดำเนินงานวิจัย วพบ.ขอนแก่น ช่วงเดือนมิถุนายน 2552-กันยายน 2552 ในเล่มแผนปฏิบัติงาน
 ประจำปีงบประมาณ 2552 (อ.กันนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.2-1-9 แผนดำเนินงานวิจัย วพบ.ขอนแก่น ช่วงเดือนตุลาคม 2552-พฤษภาคม 2553 ในเล่ม แผนปฏิบัติ
 งานประจำปีงบประมาณ 2553 (อ.กันนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.2-1-10 โครงการวิจัย ของภาควิชาการพยาบาลเด็ก ผู้ใหญ่ ผู้สูงอายุ ช่วงเดือนมิถุนายน 2552-กันยายน
 2552 ในเล่มแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2552 (อ.ทรงสุตา)
- 4.2-1-11 โครงการวิจัย ของภาควิชาการพยาบาลเด็ก ผู้ใหญ่ ผู้สูงอายุ ช่วงเดือนตุลาคม 2552-พฤษภาคม
 2553 ในเล่ม แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2553 (อ.ทรงสุตา)
- 4.2-1-12 โครงการวิจัย ของภาควิชามารดาทารก ผดุงครรภ์ ช่วงเดือนตุลาคม 2552-พฤษภาคม 2553 ในเล่ม
 แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2552 (อ.ดวงชีวัน)

- 4.2-1-13 โครงการวิจัย ของภาควิชาชุมชนและรักษา ช่วงเดือนมิถุนายน 2552-กันยายน 2552 ในเล่ม แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2552 (อ.ปราณี)
- 4.2-1-14 โครงการวิจัย ของภาควิชาชุมชนและรักษา ช่วงเดือนตุลาคม 2552-พฤษภาคม 2553 ในเล่ม แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2553 (อ.ปราณี)
- 4.2-2-1 เอกสารหน้าเว็บไซต์งานวิจัย วิทยาลัยบรมราชชนนี ขอนแก่น แสดงการเชื่อมโยง ผลงานวิจัยของ วิทยาลัยบรมราชชนนี ขอนแก่น (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.2-2-2 เอกสารหน้าเว็บไซต์งานวิจัย วิทยาลัยบรมราชชนนี ขอนแก่น แสดงการเชื่อมโยง ผลงานวิจัยในเล่ม Proceedings จากโครงการประชุมวิชาการระดับชาติ เชิงปฏิบัติการ การพัฒนากระบวนการเรียนรู้ แนวจิตตปัญญาศึกษา : วิธีการเรียนรู้ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.2-2-3 เอกสารหน้าเว็บไซต์งานวิจัย วิทยาลัยบรมราชชนนี ขอนแก่น แสดงการเชื่อมโยง ผลงานวิจัยที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ แหล่งงบประมาณ และการเผยแพร่ 3 ปี ย้อนหลัง ระหว่างปีการศึกษา 2550-2552 จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภา การพยาบาล หน้าที่ 70-84 (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.2-2-4 ผลการถอดบทเรียนความรู้จากงานนวัตกรรม ศูนย์การเรียนรู้ เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา (ระบบ ครอบครั้ว) โดยใช้วิจัยเป็นฐาน และได้จัดทำเป็นตำราเรื่อง กระบวนการเรียนรู้จิตบริการด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์ภายใต้ระบบครอบครั้วเสมือน (อ.วิไลวรรณ)
- 4.2-2-5 รายงานสรุปผลการรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัย ของภาควิชาการ พยาบาลเด็ก ผู้ใหญ่ ผู้สูงอายุ เรื่อง การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนวิชาหลักการและเทคนิคการ พยาบาล (พัฒนาคู่มือครู) (อ.รุ่งทิพย์)
- 4.2-2-6 รายงานสรุปผลการรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัย ของภาควิชาการ พยาบาลเด็ก ผู้ใหญ่ ผู้สูงอายุ เรื่อง การพัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาลพื้นฐาน (อ.ทรงสุตา)
- 4.2-3-1 เอกสารนโยบายและทิศทางการพัฒนา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น ส่วนที่เกี่ยวกับงานวิจัย และด้านการวิจัยของวิทยาลัย นโยบายของกลุ่มงานวิจัยและผลงานวิชาการ ในคู่มือดำเนินงานวิจัย และผลงานวิชาการ วพบ.ขอนแก่น ปีการศึกษา 2552-2553 ฉบับมกราคม 2553 หน้าที่ 1-3 (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.2-3-2 เอกสารกลไกการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์กรภายนอก ในคู่มือดำเนินงานวิจัยและ ผลงานวิชาการ วพบ.ขอนแก่น ปีการศึกษา 2552-2553 ฉบับมกราคม 2553 หน้าที่ 31 (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.2-3-3 วัตถุประสงค์ นโยบาย โครงสร้างการบริหาร วิทยาลัย จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล หน้าที่ 8-9 (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.2-3-4 คำสั่งวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น ที่ 62/2552 เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการตัดสินผล การประกวดผลงานวิจัย ในโครงการประชุมวิชาการระดับชาติเชิงปฏิบัติการ การพัฒนากระบวนการ เรียนรู้แนวจิตตปัญญาศึกษา : วิธีการเรียนรู้สู่การบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เล่มโครงการ ประชุมวิชาการระดับชาติ เชิงปฏิบัติการ การพัฒนากระบวนการเรียนรู้แนวจิตตปัญญาศึกษา : วิธีการเรียนรู้ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)

- 4.2-3-5 หนังสือลงนามการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ นวัตกรรม กระบวนการเรียนรู้จิตบริการ ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ภายใต้ระบบครอบครัวเสมือน เป็นต้นแบบแก่สถาบันอื่นๆ ได้แก่ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีพะเยา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนจกักรัษ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีชลบุรี และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครศรีธรรมราช (อ.กันนินษฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)
- 4.2-3-6 โครงการวิจัย เรื่อง การประเมินผลการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง วิชาปฏิบัติการมารดาทารกและการผดุงครรภ์ 2 แผนกฝากครรภ์ โรงพยาบาลขอนแก่น โดยความร่วมมือกับสำนักวิชาศึกษาทั่วไป มหาวิทยาลัยขอนแก่น ปีการศึกษา 2552 (อ.ทิพย์รัตน์)
- 4.2-4-1 เอกสารนโยบายและทิศทางการพัฒนา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ขอนแก่น ส่วนที่เกี่ยวกับงานวิจัย และด้านการวิจัยของวิทยาลัย นโยบายของกลุ่มงานวิจัยและผลงานวิชาการ ในคู่มือดำเนินงานวิจัย และผลงานวิชาการ วพบ.ขอนแก่น ปีการศึกษา 2552-2553 ฉบับมกราคม 2553 หน้า 1-3 (อ.กันนินษฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)
- 4.2-4-2 เอกสารกลไกการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์กรภายนอก ในคู่มือดำเนินงานวิจัยและผลงานวิชาการ วพบ.ขอนแก่น ปีการศึกษา 2552-2553 ฉบับมกราคม 2553 หน้า 31 (อ.กันนินษฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)
- 4.2-4-3 วัตถุประสงค์ นโยบาย โครงสร้างการบริหาร วิทยาลัย จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ.ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล หน้า 8-9 (อ.กันนินษฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)
- 4.2-4-4 โครงสร้างการบริหารหลักสูตรและการเรียนการสอน จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ.ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล หน้า 29-41 (อ.กันนินษฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)
- 4.2-4-5 สรุปการดำเนินงานโครงการความร่วมมือกับเครือข่ายพัฒนาบัณฑิตอุตสาหกรรมไทยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระดับนานาชาติ (อ.กันนินษฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)
- 4.2-4-6 รายชื่ออาจารย์ที่ร่วมเป็นคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ กับสถาบันพระบรมราชชนก (อ.กันนินษฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)
- 4.2-4-7 คำสั่งวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ขอนแก่น ที่ 62/2552 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตัดสินผลการประกวดผลงานวิจัย ในโครงการประชุม วิชาการระดับชาติเชิงปฏิบัติการ การพัฒนากระบวนการเรียนรู้แนวจิตตปัญญาศึกษา : วิธีการเรียนรู้สู่การบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เล่มโครงการประชุมวิชาการระดับชาติ เชิงปฏิบัติการ การพัฒนากระบวนการเรียนรู้แนวจิตตปัญญาศึกษา : วิธีการเรียนรู้ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ (อ.กันนินษฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)
- 4.2-4-8 งานวิจัยที่ดำเนินการแล้วเสร็จ แหล่งงบประมาณ และการเผยแพร่ 3 ปี ย้อนหลัง ระหว่างปีการศึกษา 2550-2552 (แสดงงานวิจัยที่มีความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์กรภายนอกสถาบัน เพื่อการนำผลงานไปใช้ประโยชน์) จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ.ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล หน้า 70-84 (อ.กันนินษฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)

- 4.2-4-9 แฟ้มสรุปงานวิจัยและผลการติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยภายใน ปีการศึกษา 2552 (แสดงงานวิจัยที่มีความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์กรภายนอกสถาบันเพื่อนำผลงานไปใช้ประโยชน์) (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.2-4-10 โครงการวิจัย เรื่อง การประเมินผลการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง วิชา ปฏิบัติการมารดาทารกและการผดุงครรภ์ 2 แผนกฝากครรภ์ โรงพยาบาลขอนแก่น โดยความร่วมมือกับสำนักวิชาศึกษาทั่วไป มหาวิทยาลัยขอนแก่น ปีการศึกษา 2552 (อ.ทิพย์รัตน์)
- 4.2-5-1 เอกสารการคุ้มครองสิทธิของผลงานวิจัย/วิชาการ ในคู่มือดำเนินงานวิจัยและผลงานวิชาการ วพบ. ขอนแก่น ปีการศึกษา 2552-2553 ฉบับมกราคม 2553 หน้า 43 (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.2-5-2 ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตรทรัพย์สินทางปัญญา เรื่อง กระบวนการเรียนรู้จิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ภายใต้ระบบครอบครัวเสมือน (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.2-ป เป้าหมาย การดำเนินงานตามระบบบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ในแผนกลยุทธ์ วพบ.ขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2552-2553 (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)

ตัวบ่งชี้ที่ 4.3 เงินสนับสนุนงานวิจัย งานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สกอ 4.3)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน

1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน
ระหว่าง 1 - 16,999 บาท/คน	17,000.- 24,999 บาท/คน	มากกว่าหรือเท่ากับ 25,000 บาท/คน

ผลการดำเนินงาน

ในช่วงปีการศึกษา 2552 มีเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันรวม 1,242,800บาท (4.3-1-1) และมีอาจารย์ประจำที่อยู่ปฏิบัติงานจริง 47 คน (4.3-1-2) คิดเป็น เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ เท่ากับ 26,442.55บาท/คน

ผลการประเมินตนเอง

ปีการศึกษา 2551 และปีการศึกษา 2552 มีผลการดำเนินงานได้ 3 คะแนน เช่นกัน ดังนั้น มีพัฒนาการปีการศึกษา 2552 ตั้งเป้าหมายเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ เท่ากับ 16,999 บาท/คน (4.3-ป) โดยมีผลการดำเนินงาน 26,442.55บาท/คน ดังนั้นบรรลุเป้าหมาย

หน่วยงาน	ผลลัพธ์	พัฒนาการ	เป้าหมาย	รวม
สบช.	3	1	1	5
สกอ.	3	-	✓	3

แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการดำเนินงานที่ผนวกใช้ เกณฑ์มาตรฐาน ข้อ 2 3 4 6 ตัวบ่งชี้ที่ สกอ.7.1 ภาวะผู้นำของสภาสถาบันและผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน โดยเฉพาะหลักธรรมาภิบาล องค์ประกอบที่ 6 การมีส่วนร่วม (Participation) คือ กระบวนการที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีโอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา/ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมการแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจ และร่วมกระบวนการพัฒนาในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา โดยให้ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ร่วมคิดพิจารณา กับทุกภาควิชา ทุกฝ่าย ในการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องตลอดปีการศึกษา 2553 เพื่อรักษาและพัฒนาจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบัน และจากภายนอกสถาบัน ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามแนวทางพัฒนาที่กล่าวไว้ในหัวข้อแนวทางพัฒนา ของตัวบ่งชี้ที่ 4.1 มีการพัฒนาระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (สกอ 4.1) และตัวบ่งชี้ที่ 4.2 มีระบบบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (สกอ4.2 และ สมศ 5.2) พร้อมทั้ง รายงานผลงานดังกล่าว

เพื่อให้ที่ประชุมกรรมการบริหาร ที่ประชุมคณาจารย์ ได้เห็นสภาพจริงของผลงานที่เกิดจากการร่วมปฏิบัติโดยทุก specialty area ทุกภาควิชา ทุกฝ่าย อนึ่ง ให้รายงานผลงานตามสภาพจริงให้ได้ ภายในการประชุมครั้งเดือนกรกฎาคม 2553 สิงหาคม 2553 กันยายน 2553 ตุลาคม 2553 ธันวาคม 2553 มกราคม 2554 กุมภาพันธ์ 2553 เมษายน 2554 มิถุนายน 2554 และกรกฎาคม 2554 เพื่อส่งเสริมให้เกิดการยกย่อง การเชิดชูผู้ที่มีผลงานที่เป็นประโยชน์กับนักศึกษาและวิทยาลัย รวมทั้ง เสริมสร้างการมีส่วนร่วมแก้ไข และร่วมรับผิดชอบพิจารณาผลการรายงาน ผลการประเมินไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน และผลสัมฤทธิ์ของงาน

รายการหลักฐาน

- 4.3-3-1 1. งานวิจัยที่ดำเนินการแล้วเสร็จ แหล่งงบประมาณ และการเผยแพร่ 3 ปี ย้อนหลัง ระหว่างปีการศึกษา 2550-2552 จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล หน้าที่ 70-84 (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
2. สรุปรายชื่อและจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบัน ในช่วงปีการศึกษา 2552 (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.3-3-2 สรุปรายชื่อและจำนวนอาจารย์ประจำทั้งที่อยู่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ ในช่วงปีการศึกษา 2552 (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.3-ป เป้าหมาย เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ ในแผนกลยุทธ์ วพบ.ขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2552-2553 (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)

ตัวบ่งชี้ที่ 4.3.1 เงินสนับสนุนงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ของสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ
(สมศ 2.2)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน

1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน
เท่ากับ 1 - 9,999 บาท/คน/ปี	เท่ากับ 10,000 - 14,999 บาท/คน/ปี	เท่ากับหรือมากกว่า 15,000 บาท/คน/ปี

ผลการดำเนินงาน

ในช่วงปีการศึกษา 2552 มีเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของสถาบัน เท่ากับ 428,000 บาท (4.3.1-1-1) และมีอาจารย์ประจำที่อยู่ปฏิบัติงานจริง 47 คน (4.3.1-1-2) คิดเป็น เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ เท่ากับ 7,559.57บาท/คน

ผลการประเมินตนเอง

ปีการศึกษา 2551 มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ 1 คะแนน ผลการดำเนินงานปีการศึกษา 2552 ได้ 1 คะแนน เช่นกัน ดังนั้น ไม่มีพัฒนาการ

ปีการศึกษา 2552 ตั้งเป้าหมายเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ เท่ากับ 1-9,999 บาท/คน (4.3.1-ป) โดยมีผลการดำเนินงาน 7,559.57 บาท/คน ดังนั้น บรรลุเป้าหมาย

หน่วยงาน	ผลลัพธ์	พัฒนาการ	เป้าหมาย	รวม
สบช.	1	0	1	2
สมศ.	1	0	1	2

แนวทางการพัฒนา

ให้ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ร่วมคิดพิจารณา กับทุกภาควิชา ทุกฝ่าย ในการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องตลอดปีการศึกษา 2553 ตามแนวทางพัฒนาที่กล่าวไว้ในหัวข้อแนวทางพัฒนา ของตัวบ่งชี้ที่ ตัวบ่งชี้ที่ 4.3 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สกอ 4.3)

รายการหลักฐาน

- 4.3.1-3-1 1. งานวิจัยที่ดำเนินการแล้วเสร็จ แหล่งงบประมาณ และการเผยแพร่ 3 ปี ย้อนหลัง ระหว่างปีการศึกษา 2550-2552 จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล หน้าที่ 70-84 (อ.กันนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
2. สรุปรายชื่อและจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบัน ในช่วงปีการศึกษา 2552 (อ.กันนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.3.1-3-2 สรุปรายชื่อและจำนวนอาจารย์ประจำทั้งที่อยู่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ ในช่วงปีการศึกษา 2552 (อ.กันนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.3.1-ป เป้าหมาย เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ ในแผนกลยุทธ์ วพบ.ขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2552-2553 (อ.กันนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)

ตัวบ่งชี้ที่ 4.3.2 เงินสนับสนุนงานวิจัย และงานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สมศ. 2.3)

ชนิดของตัวบ่งชี้: ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน

1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน
เท่ากับ 1 - 9,999 บาท	เท่ากับ 10,000 - 14,999 บาท	เท่ากับหรือมากกว่า 15,000 - 19,999 บาท

ผลการดำเนินงาน

ในช่วงปีการศึกษา 2552 มีเงินสนับสนุนงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่อาจารย์ประจำได้รับจากภายนอกสถาบัน เป็นจำนวน 895,500 บาท (4.3.2-1-1) และมีอาจารย์ประจำที่อยู่ปฏิบัติงานจริง 47 คน (4.3.2-1-2) คิดเป็น เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ เท่ากับ 19,053.19 บาท/คน

ผลการประเมินตนเอง

ปีการศึกษา 2551 มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ 3 คะแนน ผลการดำเนินงานปีการศึกษา 2552 ได้ 3 คะแนน เช่นกัน ดังนั้น มีพัฒนาการ

ปีการศึกษา 2552 ตั้งเป้าหมายเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ เท่ากับ 1-9,999 บาท/คน (4.3.2-ป) โดยมีผลการดำเนินงาน 19,053.19 บาท/คน ดังนั้น บรรลุเป้าหมาย

หน่วยงาน	ผลลัพธ์	พัฒนาการ	เป้าหมาย	รวม
สบช.	3	1	1	5
สมศ.	3	1	1	5

แนวทางการพัฒนา

ให้ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ร่วมคิดพิจารณา กับทุกภาควิชา ทุกฝ่าย ในการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องตลอดปีการศึกษา 2553 ตามแนวทางพัฒนาที่กล่าวไว้ในหัวข้อแนวทางพัฒนา ของตัวบ่งชี้ที่ 4.3 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สกอ 4.3)

รายการหลักฐาน

- 4.3.2-3-1 1. งานวิจัยที่ดำเนินการแล้วเสร็จ แหล่งงบประมาณ และการเผยแพร่ 3 ปี ย้อนหลัง ระหว่างปีการศึกษา 2550-2552 จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล หน้าที่ 70-84 (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
2. สรุปรายชื่อและจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบัน ในช่วงปีการศึกษา 2552 (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.3.2-3-2 สรุปรายชื่อและจำนวนอาจารย์ประจำทั้งที่อยู่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ ในช่วงปีการศึกษา 2552 (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.3.2-ป เป้าหมาย เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ ในแผนกลยุทธ์ วพบ.ขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2552-2553 (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)

ตัวบ่งชี้ที่ 4.3.3 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบัน ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สมศ. 2.4)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน

1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน
เท่ากับ ร้อยละ 1 - 29	เท่ากับ ร้อยละ 30 - 44	เท่ากับหรือมากกว่า ร้อยละ 45 - 49

ผลการดำเนินงาน

ในช่วงปีการศึกษา 2552 มีอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบัน (ไม่นับซ้ำ แม้ว่าจะได้รับทุนวิจัยหลายครั้ง) จำนวน 22 คน (4.3.3-1-1) มีอาจารย์ประจำที่อยู่ปฏิบัติงานจริง 47 คน (4.3.3-1-2) คิดเป็นร้อยละ 46.81

ผลการประเมินตนเอง

ปีการศึกษา 2551 มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ 3 คะแนน ผลการดำเนินงานปีการศึกษา 2552 ได้ 3 คะแนน เช่นกัน ดังนั้น มีพัฒนาการ

ปีการศึกษา 2552 ตั้งเป้าหมาย ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ เท่ากับ 45% (4.3.3-ป) โดยมีผลการร้อยละ 46.81 ดังนั้น บรรลุเป้าหมาย

หน่วยงาน	ผลลัพธ์	พัฒนาการ	เป้าหมาย	รวม
สบช.	3	1	1	5
สมศ.	3	1	1	5

แนวทางการพัฒนา

ให้ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ร่วมคิดพิจารณา กับทุกภาควิชา ทุกฝ่าย ในการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องตลอดปีการศึกษา 2553 ตามแนวทางพัฒนาที่กล่าวไว้ในหัวข้อแนวทางพัฒนา ของตัวบ่งชี้ที่ 4.3 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สกอ 4.3)

รายการหลักฐาน

- 4.3.3-3-1 1. งานวิจัยที่ดำเนินการแล้วเสร็จ แหล่งงบประมาณ และการเผยแพร่ 3 ปี ย้อนหลัง ระหว่างปีการศึกษา 2550-2552 จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล หน้าที่ 70-84 (อ.กันนิษฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)
2. สรุปรายชื่อและจำนวนอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบัน (ไม่นับซ้ำ แม้ว่าจะได้รับทุนวิจัยหลายครั้ง) ในช่วงปีการศึกษา 2552 (อ.กันนิษฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)
- 4.3.3-3-2 สรุปรายชื่อและจำนวนอาจารย์ประจำทั้งที่อยู่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ ในช่วงปีการศึกษา 2552 (อ.กันนิษฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)
- 4.3.3-ป เป้าหมาย ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ ในแผนกลยุทธ์ วพบ.ขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2552-2553 (อ.กันนิษฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)

**ตัวบ่งชี้ที่ 4.3.4 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบัน
ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สมศ. 2.5)**

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน

1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน
เท่ากับ ร้อยละ 1 - 14	เท่ากับ ร้อยละ 15 - 19	เท่ากับหรือมากกว่า ร้อยละ 20 - 24

ผลการดำเนินงาน

ในช่วงปีการศึกษา 2552 มีอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบัน (ไม่นับซ้ำ แม้ว่าจะได้รับทุนวิจัยหลายครั้ง) จำนวน 10 คน (4.3.4-1-1) มีอาจารย์ประจำที่อยู่ปฏิบัติงานจริง 47 คน (4.3.4-1-1) คิดเป็นร้อยละ 21.28

ผลการประเมินตนเอง

ปีการศึกษา 2551 มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ 3 คะแนน ผลการดำเนินงานปีการศึกษา 2552 ได้ 3 คะแนน เช่นกัน ดังนั้น มีพัฒนาการ

ปีการศึกษา 2552 ตั้งเป้าหมาย ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ เท่ากับ ร้อยละ 15 (4.3.4-ป) โดยมีผลงานร้อยละ 21.28 ดังนั้น บรรลุเป้าหมาย

หน่วยงาน	ผลลัพธ์	พัฒนาการ	เป้าหมาย	รวม
สบช.	3	1	1	5
สมศ.	3	1	1	5

แนวทางการพัฒนา

ให้ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ร่วมคิดพิจารณา กับทุกภาควิชา ทุกฝ่าย ในการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องตลอดปีการศึกษา 2553 ตามแนวทางพัฒนาที่กล่าวไว้ในหัวข้อแนวทางพัฒนา ของตัวบ่งชี้ที่ 4.3 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สกอ 4.3)

รายการหลักฐาน

- 4.3.4-3-1 1. งานวิจัยที่ดำเนินการแล้วเสร็จ แหล่งงบประมาณ และการเผยแพร่ 3 ปี ย้อนหลัง ระหว่างปีการศึกษา 2550-2552 จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล หน้าที่ 70-84 (อ.กันนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
2. สรุปรายชื่อและจำนวนอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบัน (ไม่นับซ้ำ แม้ว่าจะได้รับทุนวิจัยหลายครั้ง) ในช่วงปีการศึกษา 2552 (อ.กันนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.3.4-3-2 สรุปรายชื่อและจำนวนอาจารย์ประจำทั้งที่อยู่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ ในช่วงปีการศึกษา 2552 (อ.กันนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.3.4-ป เป้าหมาย ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ ในแผนกลยุทธ์ วพบ.ขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2552-2553 (อ.กันนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)

ตัวบ่งชี้ที่ 4.3.5 ร้อยละของอาจารย์ที่จัดทำเอกสารคำสอนและตำรา เพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอนต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สบช.)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน

1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน
1) ร้อยละของอาจารย์จัดทำเอกสารคำสอนและตำรา เพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอน เท่ากับ 1 – 10	1) ร้อยละของอาจารย์จัดทำเอกสารคำสอนและตำรา เพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอน เท่ากับ 11 - 20	1) ร้อยละของอาจารย์จัดทำเอกสารคำสอนและตำรา เพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอน เท่ากับ 21 – 30
2) มีการจัดสรรเงินสนับสนุนการจัดทำเอกสารคำสอนและตำรา เพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอน อย่างน้อย 5,000 บาทต่อเล่ม	2) มีการจัดสรรเงินสนับสนุนการจัดทำเอกสารคำสอนและตำรา เพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอน อย่างน้อย 7,500 บาทต่อเล่ม	2) มีการจัดสรรเงินสนับสนุนการจัดทำเอกสารคำสอนและตำรา เพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอน อย่างน้อย 10,000 บาทต่อเล่ม
3) เอกสารคำสอนและตำราได้รับการประเมินคุณภาพจากคณะกรรมการวิชาการของสถาบัน	3) เอกสารคำสอนและตำราได้รับการประเมินคุณภาพจากคณะกรรมการวิชาการของสถาบัน	3) เอกสารคำสอนและตำราได้รับการประเมินคุณภาพจากคณะกรรมการวิชาการของสถาบัน

ผลการดำเนินงาน

ในช่วงปีการศึกษา 2552 มีผลงานการจัดทำเอกสารคำสอนและตำรา เพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอน ดังนี้

1. มีอาจารย์ประจำที่จัดทำเอกสารคำสอนและตำรา เพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอน (ไม่นับซ้ำ) จำนวน 10 คน (4.3.5-1-1) มีอาจารย์ประจำที่อยู่ปฏิบัติงานจริง 47 คน (4.3.5-1-2) คิดเป็นร้อยละ 21.28
2. มีการจัดสรรเงินสนับสนุนการจัดทำเอกสารคำสอนและตำรา เพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอน 10 เล่ม โดยได้จัดสรรให้ 5,000 บาทต่อเล่ม (4.3.5-2-1)
3. มีการดำเนินงานประเมินคุณภาพเอกสารคำสอนและตำรา โดยคณะกรรมการที่ปรึกษาและตรวจผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ (4.3.5-3-1 ถึง 4.3.5-3-4)

ผลการประเมินตนเอง

ปีการศึกษา 2551 มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ 0 คะแนน ผลการดำเนินงานปีการศึกษา 2552 ได้ 1 คะแนน ดังนั้น มีพัฒนาการ

ปีการศึกษา 2552 ตั้งเป้าหมายการดำเนินงาน เท่ากับ 2 คะแนน (4.3.5-ป) โดยผลการดำเนินงานไม่บรรลุประเด็นการจัดสรรเงินฯ อย่างน้อย 7,500 บาทต่อเล่ม ดังนั้น ไม่บรรลุเป้าหมาย

หน่วยงาน	ผลลัพธ์	พัฒนาการ	เป้าหมาย	รวม
สบช.	1	1	0	2

แนวทางการพัฒนา

1. ให้ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ร่วมพิจารณาทุกภาควิชา ถึงความเป็นไปได้ในการปรับเปลี่ยนการจัดทำ เอกสารคำสอน ให้เป็นการร่วมกันจัดทำ ในลักษณะโครงการวิจัย หรือ โครงการวิจัยและพัฒนา ทั้งนี้ ให้แต่ละภาควิชาเรียงลำดับรายชื่อตำรา (พร้อมกำหนดสารบัญญ) ที่ภาควิชาควรจัดทำเพื่อใช้ในการจัดการเรียน การสอน ให้ได้ 1-2 เล่ม/ภาควิชา/ปีการศึกษา โดยกำหนดล่วงหน้าไว้ในแผนงานที่ครอบคลุมอย่างน้อย 4 ปี การศึกษา (ให้ทุกภาควิชา แสดงโครงการวิจัยและพัฒนาตำรา ที่เรียงลำดับ และกำหนดสารบัญญไว้แล้ว) ไว้ ในเล่มแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2554 ภายในเดือนตุลาคม 2553 จากนั้น ให้แต่ละภาควิชา ร่วมกับ คณาจารย์พิจารณาแบ่งความรับผิดชอบในการเขียนแต่ละบทตามสารบัญญที่กำหนดไว้ ตามปฏิทินดำเนินงาน ของโครงการวิจัยและพัฒนาตำรา นั้นๆ
2. อนึ่ง ในการดำเนินงานตามข้อ 1. ให้ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ร่วมกับทุกภาควิชาดำเนินการต่อเนื่อง ตลอดปีการศึกษา 2553 ตามแนวทางพัฒนาที่กล่าวไว้ในหัวข้อแนวทางพัฒนา ของตัวบ่งชี้ที่ 4.3 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สกอ 4.3)

รายการหลักฐาน

- 4.3.5-1-1 1. ผลงานวิชาการของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น ระหว่างปีการศึกษา 2550-2552 จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการ พยาบาล หน้า ที่ 83-85 (อ.กันนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
2. สรุปรายชื่อและจำนวนอาจารย์ประจำที่จัดทำเอกสารคำสอนและตำรา เพื่อใช้ในการจัดการเรียนการ สอน (ไม่นับซ้ำ แม้ว่าจะมีชื่อร่วมทำตำราหลายเล่ม) ในช่วงปีการศึกษา 2552 (อ.กันนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.3.5-1-2 สรุปรายชื่อและจำนวนอาจารย์ประจำทั้งที่อยู่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ ในช่วงปีการศึกษา 2552 (อ.กันนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.3.5-2-1 สรุปรายชื่อตำราและจำนวนเงินที่ได้รับการจัดสรรเงินสนับสนุนการจัดทำเอกสารคำสอนและตำรา เพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอน รวมทั้งจำนวนเงินที่เบิกจ่ายจริง (อ.กันนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.3.5-3-1 หน้า ที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการที่ปรึกษา และตรวจผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ ใน คู่มือดำเนินงานวิจัยและผลงานวิชาการ วพบ.ขอนแก่น ปีการศึกษา 2552-2553 ฉบับมกราคม 2553 หน้า ที่ 9 (อ.กันนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.3.5-3-2 หน้า ที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการควบคุมการวิจัยและผลิตผลงานวิชาการ ในคู่มือ ดำเนินงานวิจัยและผลงานวิชาการ วพบ.ขอนแก่น ปีการศึกษา 2552-2553 ฉบับมกราคม 2553 หน้า ที่ 9 (อ.กันนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.3.5-3-3 บันทึกการประชุม คณะกรรมการที่ปรึกษา และตรวจผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ ที่เกี่ยวกับผล การประเมินคุณภาพเอกสารคำสอนและตำรา โดยคณะกรรมการ ควบคุมการวิจัยและผลิตผลงาน วิชาการ(อ.กันนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)

- 4.3.5-3-4 บันทึกการประชุม คณะกรรมการควบคุมการวิจัยและผลิตผลงานวิชาการ ที่เกี่ยวกับผลการประเมินคุณภาพเอกสารคำสอนและตำรา โดยคณะกรรมการ ควบคุมการวิจัยและผลิตผลงานวิชาการ(อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)
- 4.3.5-ป เป้าหมาย ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ของตัวบ่งชี้ที่ 4.3.5 ร้อยละของอาจารย์ที่จัดทำเอกสารคำสอนและตำรา เพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอนต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สบช.) ในแผนกลยุทธ์ วทบ.খনแก่น ประจำปีงบประมาณ 2552-2553 (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)

ตัวบ่งชี้ที่ 4.4 ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา หรือนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในระดับชาติและในระดับนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สกอ 4.4)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน

1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน
ร้อยละ 1 – 19	ร้อยละ 20 – 29	มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 30

ผลการดำเนินงาน

ในช่วงปีการศึกษา 2552 มีผลงานที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา หรือนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในระดับชาติและในระดับนานาชาติ (ไม่นับซ้ำ) จำนวน 20 ชื่อเรื่อง (4.4-1-1) มีอาจารย์ประจำที่อยู่ปฏิบัติงานจริง 47 คน (4.4-1-2) คิดเป็นร้อยละ 42.55

ผลการประเมินตนเอง

ปีการศึกษา 2551 มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ 1 คะแนน ผลการดำเนินงานปีการศึกษา 2552 ได้ 3 คะแนน ดังนั้น มีพัฒนาการ

ปีการศึกษา 2552 ตั้งเป้าหมาย ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา หรือนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในระดับชาติและในระดับนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ เท่ากับร้อยละ 1-19 (4.4-ป) โดยมีผลการร้อยละ 42.55 ดังนั้น บรรลุเป้าหมาย

หน่วยงาน	ผลลัพธ์	พัฒนาการ	เป้าหมาย	รวม
สบช.	3	1	1	5
สกอ.	3	-	✓	3

แนวทางการพัฒนา

ให้ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ร่วมกับทุกภาควิชาดำเนินการต่อเนื่องตลอดปีการศึกษา 2553 ตามแนวทางพัฒนาที่กล่าวไว้ในหัวข้อแนวทางพัฒนา ของตัวบ่งชี้ที่ ตัวบ่งชี้ที่ 4.3 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สกอ 4.3)

รายการหลักฐาน

- 4.4-3-1
1. ผลงานวิชาการของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น ระหว่างปีการศึกษา 2550-2552 จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล หน้า 83-85 (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
 2. สรุปรายชื่อและจำนวนผลงานที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา หรือนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในระดับชาติและในระดับนานาชาติ (ไม่นับซ้ำ) ในช่วงปีการศึกษา 2552

(อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)

4.4-3-2 สรุปรายชื่อและจำนวนอาจารย์ประจำทั้งที่อยู่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ ในช่วงปีการศึกษา 2552

(อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)

4.4-ป เป้าหมาย ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา หรือนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในระดับชาติและในระดับนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำในแผนกลยุทธ์ วพบ.ขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2552-2553 (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุดา อ.ศรีสุดา)

ตัวบ่งชี้ที่ 4.4.1 ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ และ/หรือนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สมศ 2.1)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน

1 คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน
เท่ากับ ร้อยละ 1 – 19	เท่ากับ ร้อยละ 20 – 29	เท่ากับหรือมากกว่า ร้อยละ 30

ผลการดำเนินงาน

ในช่วงปีการศึกษา 2552 มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ และ/หรือนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ (ไม่นับซ้ำ) จำนวน 20 ชื่อเรื่อง (4.4.1-1-1) มีอาจารย์ประจำที่อยู่ปฏิบัติงานจริง 47 คน (4.4.1-1-2) คิดเป็นร้อยละ 42.55

ผลการประเมินตนเอง

ปีการศึกษา 2551 มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ 1 คะแนน ผลการดำเนินงานปีการศึกษา 2552 ได้ 3 คะแนน ดังนั้น มีพัฒนาการ

ปีการศึกษา 2552 ตั้งเป้าหมายงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ และ/หรือนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ ร้อยละ 20-29 (4.4.1-ป) โดยมีผลงานเท่ากับร้อยละ 42.5 ดังนั้น บรรลุเป้าหมาย

หน่วยงาน	ผลลัพธ์	พัฒนาการ	เป้าหมาย	รวม
สบช.	3	1	1	5
สกอ.	3	-	✓	3

แนวทางการพัฒนา

ให้ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ร่วมกับทุกภาควิชาดำเนินการต่อเนื่องตลอดปีการศึกษา 2553 ตามแนวทางพัฒนาที่กล่าวไว้ในหัวข้อแนวทางพัฒนา ของตัวบ่งชี้ที่ ตัวบ่งชี้ที่ 4.3 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สกอ 4.3)

รายการหลักฐาน

- 4.4.1-3-1 1. ผลงานวิชาการของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น ระหว่างปีการศึกษา 2550-2552 จากเล่มรายงานการประเมินตนเอง วพบ. ขอนแก่น เพื่อขอรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล หน้าที่ 83-85 (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
2. สรุปรายชื่อและจำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ และ/หรือนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ (ไม่นับซ้ำ) ในช่วงปีการศึกษา 2552 (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.4.1-3-2 สรุปรายชื่อและจำนวนอาจารย์ประจำทั้งที่อยู่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ ในช่วงปีการศึกษา 2552 (อ.กัณนิษฐา อ.ทรงสุตา อ.ศรีสุตา)
- 4.4.1-ป เป้าหมาย ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ และ/หรือนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ ในแผนกลยุทธ์ วพบ.ขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2552-2553